



ÖĞRETİCİ: MEMUR VE EMEKLİ ENFLASYONUNUN ALTINDA KALDI, ONLARI GÖREN-DUYAN YOK!



Anadolu Eğitim Sendikası

Bülten

Kasım 2025

TÜİK in açıkladığı verilere göre Ekim ayında enflasyon % 2,55 arttı. Yıllık enflasyon ise % 32,87 oldu. Bağımsız araştırma şirketi ENAG'a göre ise, Ekim ayında enflasyon % 3,74 yıllık enflasyon ise % 60,00 olarak açıklanmıştır.

Yılın ikinci altı ayı için alınan artış SADECE %5 iken yılın ikinci yarısında, ilk dört ayda oluşan enflasyon % 10,24 olmuş, verilen artışın neredeyse tamamı dört ayda erimiştir.

KASIM AYI KİRA ARTIŞ MİKTARI % 37,15

Temmuz ayında memur ve emeklilerinin aylıklarına yapılan artış sadece % 5! TÜİK tarafından açıklanan verilere göre Kasım ayında kira kontratını yenileyecek olanlar, kiralarını % 37,15 oranında artıracaklar. Kirada oturan memur ve emeklileri bir yandan enflasyon, bir yandan kira artışları ile boğuşmaya devam edecek. Sonuç olarak, istatistik oyunları memur ve emeklinin, dar gelirinin cebinin boşalmasını önleyemiyor.

ENFLASYON FARKI AYLIK OLARAK MAAŞLARA YANSITILMALIDIR

Altı ayda bir alınan artışlar daha ilk aylardan enflasyon altında kalmakta ve sabit gelirlielerin alım gücü düşmektedir. Altı ay sonra verilen enflasyon farkı geçmiş dönemleri kapsamadığından o ana kadar oluşan farklar sabit gelirlielerin cebinden çıkmaktadır. Öncelikle yıllardır oluşan kayıplar karşılanmalı, sonrasında ise aylık olarak enflasyon kayıpları maaşlara yansıtılmalıdır.

MEMUR VE EMEKLİLERE REFAH PAYI ŞARTTIR!

Yıllardır memur ve emeklilerin almış oldukları artışlar TÜİK enflasyonunun altında kalmış, altı ay sonra enflasyon farkı ile TÜİK verileri kadar artış yapılmıştır. Bu da demek oluyor ki aslında memur ve emeklilerin ücretleri yerinde saymış, hiçbir zam alınamamıştır. Bilinmelidir ki enflasyon kadar artış SIFIR zamdır. Kaldı ki TÜİK enflasyonu kadar yapılan artış ise alım gücünü düşüren eksi zamdır. Temmuz ayında enflasyon farkı ile birlikte verilen %15,57'lik artış sabit gelirlielerin alım gücünü artırmadı. Enflasyon farkını saymazsak verilen artış aslında sadece %5!

8.Dönem Toplu Sözleşmelerinde 2026-2027 yılları için verilecek rakamlar da zaten yine zamanı geldiğinde enflasyon altında kalacaktır.

Alım gücünü artırmak için enflasyonun üzerinde refah payı şarttır. Tüm bu nedenlerle memur ve emeklilere enflasyon altında kalmayacak REFAH PAYI verilmesi şarttır.



ÇALIŞANLARIN VERGİ DİLİMİ %10'DA SABİTLENMELİDİR

Yıllardır enflasyon altında maaş zammı alan memurların en büyük sorunlarından biri de vergi yükünün yüksek olmasıdır. Tüm memur, emekli ve diğer çalışanların maaşlarından gelir vergisi oranında kesintiler peşin yapılmaktadır. Memurlar özellikle yılın ikinci yarısında alınan zammı zaten görememekte, yılın ikinci yarısına doğru vergi dilimine girilmektedir. Yani verilen zam zaten kepçeyle geri alınmaktadır. Bir çok kesime verilen vergi avantajları ne yazık ki kamu görevlilerine verilmemektedir. Yıllık geliri ortalama kamu çalışanının yıllık kazancının kat ve kat fazlası olanlara belirli miktara kadar sıfır vergi avantajı sunulurken kamu çalışanları yılın ilk ayından itibaren %15 vergi vermekte, yılın geriye kalan aylarında ise bu oran %20 ve %27'ye kadar çıkmaktadır. Bu nedenledir ki yeni bir düzenleme yapılmalı, vergi dilimi %10'dan başlamalı ve vergi dilim oranları kamu görevlileri için %10'da sabitlenmelidir.



Eğitimin uzaktan yapılması öğretmenlerin dinlenme ihtiyacı için de bir fırsat olacakken uzun videolar,video sonlarında izlenip izlenmediğini ölçmek için anlamsız sorular, girilemeyen içerikler öğretmenlerimizi meşgul etmekten öteye gitmemektedir.Okul zamanı gereksiz evrak yüküyle uğraşan,proje baskısı yaşayan,yeni müfredatın yükünü çeken öğretmenlerimizin ara tatilde muhatap olduğu uygulama MEB'in işbilmezliğinin işaretidir.

Buradan Sayın Yusuf Tekin'e sesleniyoruz.Bu seminer çilesine son verin. Öğretmenlerin dinlenme hakkını videolar vasıtasıyla engellemeyin.Öğretmeni bilgisayar,tablet,telefon başına mahkum etmeyin.

Madem alt yapınız bu durumu kaldıramıyor o halde seminer videolarını izlenmiş kabul ederek öğretmenlerimizin kaldığı zor duruma son verin.

Anadolu Eğitim
SENDİKASI

2026 BÜTÇESİ ÖĞRETMEN AÇIĞINI VE OKUL İHTİYAÇLARINI KARŞILAMIYOR

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda Millî Eğitim Bakanlığı bütçesi görüşülmektedir. Ancak 2026 yılı için öngörülen bütçe, mevcut eğitim ihtiyaçlarını karşılamada yetersiz kalmaktadır.

MEB Bütçesinin Merkezi Yönetim Bütçesine Oranı Düşük Seyrini Sürdürmektedir

2017: %13,1	2022: %10,7
2018: %12,1	2023: %9,7
2019: %11,8	2024: %9,9
2020: %11,4	2025: %10,8
2021: %10,9	2026: %11,2

2026 yılı itibarıyla da Millî Eğitime ayrılan pay uluslararası standartların (%12) gerisinde kalmıştır.

BÜTÇEDEKİ ARTIŞA RAĞMEN OKULLARDA HİZMETLİ VE TEMEL İHTİYAÇ EKSİKLİKLERİ DEVAM ETMEKTEDİR

Bütçede nominal artışlar görülmesine rağmen merkezi yönetim bütçesi içindeki payın düşmeye devam ettiğini belirten ÖĞRETİCİ, şu değerlendirmelerde bulunmuştur:

“Bütçenin büyük kısmı zorunlu personel giderleri, mal ve hizmet alım giderleri ile sermaye giderlerine tahsis edilmektedir. Eğitim kurumlarının günlük işleyişi için gerekli olan hizmetli personel ve hijyen malzemeleri temin edilememekte, öğretmen atamalarının belirsizliği ise devam etmektedir.

Millî Eğitime en yüksek payın ayrıldığı iddia edilmekteyse de, okullarda hizmetli yokluğu kaynaklı hijyen sorunlarının öğrencilerin sağlığını tehdit ettiği gerçeği izaha muhtaçtır. 2026 yılı için ayrılan kaynak, eğitim sisteminin mevcut sorunlarını gidermeye yetmemektedir.”



ÖĞRETMEN AÇIĞININ GİDERİLMESİ İÇİN BÜTÇEDE GEREKLİ PAY AYRILMALIDIR

Geçtiğimiz eğitim-öğretim döneminde 70 bini aşkın ücretli öğretmenin görev yaptığını hatırlatan ÖĞRETİCİ, açıklamasında şu hususları vurgulamıştır:

“Millî Eğitim Bakanlığı, ücretli öğretmenliği kalıcı bir çözüm olarak değerlendirmemelidir. 100 binin üzerinde öğretmen açığı bulunmasına rağmen binlerce öğretmen adayı hâlen atama beklemektedir. 2026 yılı bütçesi, öğretmen ihtiyacını karşılayacak büyüklükte olmalı ve atama planlaması buna göre yapılmalıdır.”

DEVLET OKULLARINA ÖĞRENCİ SAYISI ESAS ALINARAK ÖDENEK GÖNDERİLMELİDİR

“Devlet okullarının büyük bölümü temel ihtiyaçlarını karşılayamaz durumdadır. Yardımcı hizmetli yetersizliği devam etmekte; birçok okul güvenlik, temizlik ve hijyen konularında ciddi sorunlara yaşamaktadır. Okul yöneticileri bu sebeple velilerle karşı karşıya kalmaktadır.

2026 yılı bütçesinde, devlet okullarına öğrenci sayısı esas alınarak doğrudan ödenek gönderilmesi sağlanmalı ve bu amaçla gerekli kaynağın ayrılması gerekmektedir.”

EĞİTİME YÖNELİK KAYNAKLAR UYGULAMADA ARTIRILMALIDIR

“Eğitime ayrılan kaynaklar temel giderleri karşılamakta zorlandığı için eğitim çalışanlarının gelirleri enflasyon, yüksek kira ve genel yaşam maliyetleri karşısında erimektedir. 2026 yılı bütçesi, eğitim çalışanlarının ekonomik kayıplarını giderecek düzeyde değildir.

Eğitime, öğretmene, eğitim çalışanlarına ve öğrencilere yönelik yatırımlar artırılmalıdır. Zira tasarruf tedbirleri birçok alanda uygulanabilir; ancak eğitimde tasarruf yapılamaz.”



21. BAŞÖĞRETMENLİK ONUR ÖDÜLÜMÜZ, BAŞÖĞRETMENİMİZ ATATÜRK'ÜN İZİNDEKİ TÜM ÖĞRETMENLERE!

Anadolu Eğitim Sendikası olarak, kurulduğumuz 2005 yılından bu yana her 24 Kasım Öğretmenler Günü haftasında; Başöğretmenimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün izinden giden, mesleğine ve ülkesine değer katan eğitim emekçilerini onurlandırmak amacıyla "Başöğretmenlik Onur Ödülü" takdim ediyoruz.

Bugüne kadar Nobel ödüllü bilim insanı Prof. Dr. Aziz Sancar, okul öncesi eğitime katkılarıyla bilinen Prof. Dr. Selçuk Şirin, çorak toprakları ormana dönüştüren ve öğretmenliğin sadece okulla sınırlı olmadığını öğreten Rahim Demirtaş öğretmenimiz gibi değerli isimlerin de aralarında bulunduğu çok sayıda kıymetli şahsiyete verdiğimiz bu ödülü; bu yıl, meslek onuruna sahip çıkan ve çeşitli zorluklara rağmen görev bilincini kaybetmeyen tüm öğretmenlere ithaf ediyoruz.

Özellikle;

- Bayrağımızın dalgalandığı her yerde, vatan aşkıyla görev yaparken şehit düşen fedakâr öğretmenlerimize,
- Atamalarda uygulanan mülakat sisteminin yarattığı adaletsizlikle mağdur edilen öğretmenlerimize,
- Kadrolu öğretmen açığı olmasına rağmen yeterli atama yapılmadığı için yıllarca görev bekleyen ataması yapılmayan öğretmenlerimize,
- Tüm zorluklara rağmen Başöğretmen Atatürk'ün "fikri hür, vicdanı hür" idealini yaşatan öğretmenlerimize ithafen;

Başöğretmenlik Onur Ödülümüzü, isimlerden öte bir duruşa, bir vicdana, bir sorumluluğa veriyoruz: "Tüm öğretmenlere..."

Bu ödül, sadece bir takdir değil; aynı zamanda bir çağrıdır:

- Öğretmenliğin her gün daha da azalan mesleki saygınlığı artırılmalıdır.
- Mülakat kaldırılmalı, öğretmen atamaları liyakat ve adalet temelinde yapılmalıdır.
- Öğretmenlik mesleği sosyal ve ekonomik açıdan hak ettiği değeri görmelidir. Eğitim sisteminin en büyük gücü, bu ülkenin her koşulda görev yapan fedakâr öğretmenleridir. Onların sesi olmak, haklarını savunmak, adaletsizliklere karşı durmak; sendikal mücadelemizin temelidir.

Başöğretmenimizin izinde, eğitim emekçisinin yanında olmaya devam edeceğiz.

Saygılarımızla.

HAKLI MÜCADELE, NET ZAFER; 2 KARAR DAHA LEHİMİZE !

T.C.
KÜTAHYA
İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2025/501
KARAR NO : 2025/771
DAVACI : ÖZGE
HEM
VEKİLİ : AV. İ
DAVALI : KÜT
VEKİLİ : AV.
DAVANIN ÖZETİ : Eğitim yapan öğretmenler, yüksek lisans yapmış olmasına rağmen idareci olduğundan bahisle artırımlı ek ders ücretinin ödenmemesine dair işlem iptal edilmiş ve ücretin başvuru tarihinden 60 gün öncesinden başlamak üzere bu ek ders ücretlerini artırımlı almasına hükmedilmiştir. Bu konuda mahkemelerde oluşan içtihat oturmuş, mahkeme kararı gerekçeleri yerinde olmuştur.

T.C.
AYDIN
İ. İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2025/303
KARAR NO : 2025/942
DAVACI : SÖKE KAYMAKAMLIĞI
HEM
VEKİLİ : AV. CEMİL GÜLESEN
DAVALI : SÖKE KAYMAKAMLIĞI
VEKİLİ : AV. CEMİL GÜLESEN
DAVANIN ÖZETİ : Aydın İl, Söke İlçe, Söke Kaymakamı olarak görev yapan üyemizin, yüksek lisans yapmış olmasına rağmen idareci olduğundan bahisle artırımlı ek ders ücretinin ödenmemesine dair işlem iptal edilmiş ve ücretin başvuru tarihinden başlamak üzere bu ek ders ücretlerini artırımlı almasına hükmedilmiştir. Bu konuda mahkemelerde oluşan içtihat oturmuş, mahkeme kararı gerekçeleri yerinde olmuştur.



ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI
Siyasilerin Değil, Tüm Eğitim Çalışanlarının Sendikası

Anadolu Eğitim Sendikası tarafından açılan 2 davamız daha kabul edildi.

Kütahya İdare Mahkemesinde görülen ve Esas No : 2025/501 ve Karar No : 2025/771 sayılı mahkeme kararına göre Kütahya İlinde görev yapan üyemizin, yüksek lisans yapmış olmasına rağmen idareci olduğundan bahisle artırımlı ek ders ücretinin ödenmemesine dair işlem iptal edilmiş ve ücretin başvuru tarihinden 60 gün öncesinden başlamak üzere bu ek ders ücretlerini artırımlı almasına hükmedilmiştir. Bu konuda mahkemelerde oluşan içtihat oturmuş, mahkeme kararı gerekçeleri yerinde olmuştur.

Aydın 1. İdare Mahkemesinde görülen ve Esas No: 2025/303 Karar No: 2025/942 sayılı mahkeme kararına göre Aydın İli, Söke İlçesinde müdür olarak görev yapan üyemizin, yüksek lisans yapmış olmasına rağmen idareci olduğundan bahisle artırımlı ek ders ücretinin ödenmemesine dair işlem iptal edilmiş ve ücretin başvuru tarihinden başlamak üzere bu ek ders ücretlerini artırımlı almasına hükmedilmiştir. Bu konuda mahkemelerde oluşan içtihat oturmuş, mahkeme kararı gerekçeleri yerinde olmuştur.

Anılan gerekçeli kararlarda;

“Bu durumda, yaptığı işin doğası gereği ders görevi olmayan, bir başka deyişle fiilen derse girme imkanı bulunmayan davacı yönünden; fiilen derse girme gibi bir koşulun aranmayacağı, okul müdür yardımcılığının fiilen yapılmasının yeterli olacağı, dolayısıyla lisans sonrası kendilerini geliştirmeleri, mesleki hayatlarına katkı sağlayabilmeleri adına yüksek lisans, doktora yapmış olan okul müdür yardımcılarının da ayırım gözetilmeksizin artırımlı ek ders ücreti ödenmesi gerektiği sonucuna varılmakla, dava konusu işlemde hukuka uygunluk bulunmadığı sonuç ve kanaatine varılmıştır.” denilmektedir.

Üyelerimize kararın hayırlı olmasını diler, sağlıklı bir meslek hayatı geçirmesini temenni ederiz.



CANLI YAYIN

*Genel Başkanımız Mehmet Alper ÖĞRETİCİ, Karantina TV'de Mustafa Balkız'ın konuğu oldu.

*Enflasyon altında ezilen memur ve emekliler

* Vergi dilimi adaletsizliği

* Tutulmayan kira yardımı sözü

* Açlık-yoksulluk sınırı başta olmak üzere Kamu çalışanları ve emeklilerinin gerçek sorunlarını dile getirdi.

karantina TV



Mustafa BALKIZ ile

Sosyal Güvenlikli Yaşam



Kamu çalışanları ve emeklilerinin sorunları,



Enflasyon altında kalan artışlar



7 Kasım Cuma
Saat: 14:00



Mehmet Alper
ÖĞRETİCİ
AKS ve BASK
Genel Başkanı

BAKAN DEĞİŞTİKÇE DEĞİŞEN UYGULAMALARDAN BIKTIK!

Öğretmenlerimize yaptığımız anketlerde ara tatilin devam etmesinin daha doğru olduğuna dair veriler var.

5 YIL ÖNCE GETİRİLEN BİR SİSTEM VELİLERİN İSTEĞİYLE TARTIŞMAYA TEKRAR AÇILMAMALI.

DAHA ÖNCE DE DİLE GETİRDİĞİMİZ GİBİ HER DÜZENLEME GÜNCELLENEBİLİR VE DEĞİŞEBİLİR.

EN BÜYÜK SORUN ANLIK DEĞİŞİMLERİN OLMASIDIR.

EĞİTİMİN TÜM PAYDAŞLARININ İÇİNDE OLDUĞU SÜREÇLERDE HER ŞEY GÖRÜŞÜLMELİ, BİRLİKTE KARAR ALINMALI VE UYGULAMAYA KONULMALIDIR.

BU ÜLKE BAKAN DEĞİŞTİKÇE DEĞİŞEN SİSTEM VE UYGULAMALARDAN ÇOK ÇEKTİ

ÖĞRETİCİ
Mehmet Alper
BAK ve AKS Genel Başkanı



ÖĞRETİCİ :

Öğretmenlerimize yaptığımız anketlerde ara tatilin devam etmesinin daha doğru olduğuna dair veriler var.

5 yıl önce getirilen bir sistem velilerin isteğiyle tartışmaya tekrar açılmamalı.

Daha önce de dile getirdiğimiz gibi her düzenleme güncellenebilir ve değişebilir.

En büyük sorun anlık değişimlerin olmasıdır. Eğitimin tüm paydaşlarının içinde olduğu süreçlerde HER ŞEY görüşülmeli, BİRLİKTE karar alınmalı ve uygulamaya konulmalıdır.

Bu ülke bakan değiştikçe değişen sistem ve uygulamalardan çok çekti!

ÖĞRETMENLER GÜNÜNÜZ KUTLU OLSUN

Değerli meslektaşlarım, kıymetli öğretmenlerimiz...

Bizler, geleceği şekillendiren
bir mesleğin mensuplarıyız.
Sınıflarımız, ülkemizin yarınlarını
yetiştirdiğimiz, umutlarımızı
büyüttüğümüz yerlerdir.

Bu özel günde, fedakârlıkları
çoğu zaman görünmeyen,
koşulları ne olursa olsun
ışığını kaybetmeyen tüm
öğretmenlerimize teşekkür
ediyorum.

Bizler Anadolu Eğitim Sendikası
olarak Siyaseten Bağımsız
sendikacılık anlayışımızla;

- Ücretli öğretmenliğin kalktığı,
- Atamalarda mülakatın olmadığı,
- Öğretmen odalarında ücretli,
piktesli, sözleşmeli ayrımının
kalkarak tüm öğretmenlerimizin KADROLU olduğu,
- Meslektaşlarımızın yoksulluk sınırı altında maaş
almadığı günler için sizlerden güç alarak çalışmaya devam
edeceğiz.

Biliyoruz ki, güçlü yarınlar, güçlü öğretmenlerle
mümkündür.

Öğretmenler Gününüz kutlu olsun.



Her

24 KASIM' DA

**HAKKINIZ ÖDENMEZ
DEYİP**

ÇİÇEKLE KUTLAMAK YERİNE

HAKKIMIZIN ÖDENMESİNİ

İstiyoruz!

Yıpranma Payı

Tüm
Öğretmenlerin
KADROLU
Olması

Maaşların
İyileştirilmesi

Meslek Onuru

Teşvik

Becayış

Atama

Ek Ders
Adaletsizliği



2005

ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI



AES SAHADA



Genel Sekreterimiz Nihat ÖRS

ÇORUM/UGURLUDAG da



ÇARŞAMBA



Vezirköprü

