

KİRAYA %33, MAAŞLARA %11 ARTIŞ OLMAZ !



Anadolu Eğitim Sendikası

Bülten

Şubat 2026

Ocak ayı enflasyon verileriyle birlikte Şubat ayında kira kontratını yenileyecek vatandaşlarımız için kira artış oranı %33,98 olarak belirlenmiştir.

Buna karşılık memur ve emeklilere Ocak ayında yalnızca %11 oranında maaş artışı yapılmıştır.

Çarşıda, pazarda, ulaşımda, konutta; kısacası hayatın her alanında fiyatlar hızla artarken sabit gelirlilerin maaşları aynı oranda artmamaktadır.

Bu durum, sabit gelirlilerin alım gücünün her geçen gün daha da düşmesine neden olmaktadır.

Verilen artışlar zaten iki-üç ay içinde eriyip gitmektedir.

Öncelikle yıllardır enflasyonun altında kalan maaşlar için oluşan kayıplar telafi edilmelidir.

Ardından gerçek enflasyonun üzerinde artışlar yapılmalıdır.

Yıllardır sözü verilmesine rağmen hayata geçirilmeyen KİRA YARDIMI uygulaması da artık gecikmeden hayata geçirilmelidir.

Kamu görevlileri geçmişte maaşının beşte birini kiraya ayırırken, bugün bu oran maaşının yarısından fazlasına ulaşmıştır.

Bu sürdürülebilir değildir!



ÖĞRETİCİ

Mehmet Alper

BASK ve AES Genel Başkanı

ENFLASYON GERÇEĞİ MAAŞLARI ERİTİYOR

MEMUR VE EMEKLİYE ACİL DÜZENLEME ŞARTTIR

TÜİK tarafından açıklanan verilere göre Ocak ayında enflasyon % 4,84 seviyesinde artmıştır.

Bağımsız araştırma kuruluşlarının açıkladığı veriler ise enflasyonun çok daha yüksek boyutlarda olduğunu bir kez daha gözler önüne sermektedir. Bu tablo, sabit gelirli memur ve emeklilerin alım gücünün her ay biraz daha eridiğini açıkça ortaya koymaktadır.

Hatırlanacağı üzere yılın ilk altı ayı için verilen artış sadece %11 olurken, verilen zammın çok önemli bir kısmı daha ilk aylardan erimiştir. Bugün açıklanan Ocak ayı verileri de göstermektedir ki maaş artışları, enflasyon karşısında korunamamaktadır.

VERGİ DİLİMİ ADALETSİZLİĞİ SON BULMALIDIR

Memurlar yılın ilk aylarından itibaren %15 vergi dilimiyle maaş almaya başlamakta, yılın ilerleyen aylarında ise %20 ve %27'lik dilimlere girmektedir.

Bu durum, verilen zamların büyük bölümünün daha yıl bitmeden geri alınması anlamına gelmektedir.

Yeni bir düzenleme yapılarak; vergi dilimi %10'dan başlamalı ve kamu görevlileri için %10'da sabitlenmelidir.

KİRA ARTIŞLARI MEMUR VE EMEKLİYİ EZMEKTEDİR

Bir yandan yüksek enflasyon, diğer yandan fahiş kira artışları sabit gelirli memur ve emeklileri çıkmaza sürüklemektedir.

Maaş artışları düşük tutulurken, kira artış oranlarının %30'ların üzerinde seyretmesi, memur ve emeklilerin barınma hakkını dahi tehdit eder hâle gelmiştir.

İstatistik oyunları, hayat pahalılığını gizleyememekte; memur ve emeklilerin cebindeki yangını söndürememektedir.



ENFLASYON FARKI AYLIK OLARAK YANSITILMALIDIR

Altı ayda bir yapılan artışlar ve sonradan verilen enflasyon farkı, sabit gelirli memur ve emeklilerin yaşadığı kayıpları telafi etmemektedir.

Altı ay boyunca oluşan kayıp, geriye dönük olarak karşılanmadığı için memur ve emeklilerin cebinden çıkmaktadır.

Bu nedenle;

Öncelikle yıllardır oluşan kayıplar telafi edilmeli, ardından enflasyon farkı aylık olarak maaşlara yansıtılmalıdır.

MEMUR VE EMEKLİLERE EK ZAM VE REFAH PAYI ŞARTTIR

Yıllardır yapılan artışlar enflasyonun gerisinde kalmış, enflasyon farkı adı altında verilen düzenlemeler ise gerçekte sıfır zam anlamına gelmiştir.

Bilinmelidir ki enflasyon kadar artış refah değildir. Enflasyonun altında kalan artış ise açık bir kayıptır.

Alım gücünün gerçekten artırılabilmesi için; enflasyonun üzerinde refah payı verilmesi zorunludur.

Yaklaşan toplu sözleşme süreçlerinde de aynı hataların tekrarlanmaması, kamu çalışanlarının yoksulluğa mahkûm edilmemesi gerekmektedir.

**OKUL ÖNCESİ KURUMLARINDA
YÖNETİCİLİK, YALNIZCA**

**OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENLERİ
TARAFINDAN YÜRÜTÜLMELİDİR!**

**DİĞER BRANŞLARDAN
YAPILAN ATAMALAR**

Doğru Değildir!



f @ x v anadoluaes



Okul öncesi eğitim, çocukların gelişiminde belirleyici olan ve özel uzmanlık gerektiren bir eğitim kademesidir. Bu nedenle okul öncesi eğitim kurumlarının yönetimi, alan bilgisi ve pedagojik yeterlilik temelinde ele alınmalıdır.

Anadolu Eğitim Sendikası olarak açıkça ifade ediyoruz ki;

Okul öncesi eğitim kurumlarında yöneticilik görevi, yalnızca okul öncesi öğretmenliği alanına sahip kişilerce yürütülmelidir.

Okul öncesi alanı dışındaki branşlardan yapılan yönetici atamaları doğru değildir ve eğitimde kalite anlayışıyla bağdaşmamaktadır.

Alan dışı atamalar, okul öncesi eğitimin kendine özgü yapısını zedelemekte; eğitim süreçlerinde uyumsuzluklara ve nitelik kaybına yol açmaktadır. Eğitimde verimlilik ve başarı, ancak alanında uzman yöneticilerle mümkündür.

Bu doğrultuda yetkilileri, okul öncesi eğitim kurumlarına yapılacak yönetici atamalarında okul türü ve branş esasını gözetmeye ve bu hususu mevzuatla güvence altına almaya davet ediyoruz.

Anadolu Eğitim Sendikası olarak, okul öncesi eğitimin niteliğini korumak ve geliştirmek adına bu konunun takipçisi olmaya devam edeceğiz.

Timur YILMAZ
AES Genel Başkan Yardımcısı

ISRARLA SÖYLEMEYE DEVAM ETTİK!

KİRA YARDIMI

**SÖZ VERİLDİ,
UNUTULDU!**

MEMUR KİRASINI NASIL ÖDEYECEK?

Ocak ayı verilerine göre
Ülkemizde ortalama kira 25.973 TL' dir.

"Seçim öncesi verilen kira
yardımı sözü rafa kaldırılamaz.
Memura 'geçin' demek yetmez,
destek şarttır!"



BAKANLIK BAŞVURULARIMIZ

EK DERS ADALETİ İÇİN BAŞVURU YAPTIK!

Anadolu Eğitim Sendikası olarak, öğretmenlerin ek ders ücretlerinde yaşanan adaletsizliğin giderilmesi amacıyla Milli Eğitim Bakanlığına resmi başvuruda bulunduk.



ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI

TÜRKÇE VE YABANCI DİL ÖĞRETMENLERİNE FİİLİ ANGARYA DAYATMASINA SON VERİLMELİDİR!

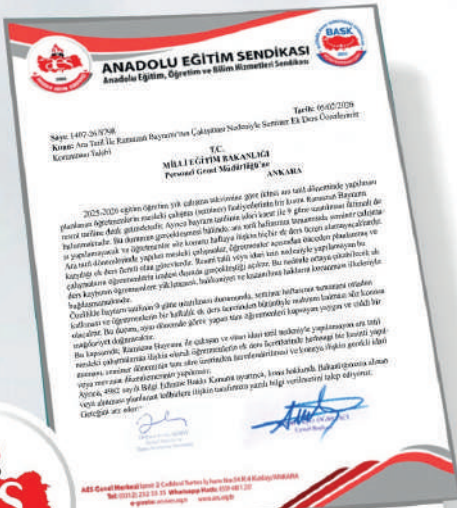
Anadolu Eğitim Sendikası olarak; Türkçe, Türk Dili ve Edebiyatı ile yabancı dil derslerinde zorunlu tutulan uygulama sınavlarına ilişkin taleplerimizi Milli Eğitim Bakanlığına resmi dilekçeyle ilettik.



ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI

BAYRAM GİBİ ÖĞRETMENİN EK DERSİNİ GÖTÜRMEMELİ!

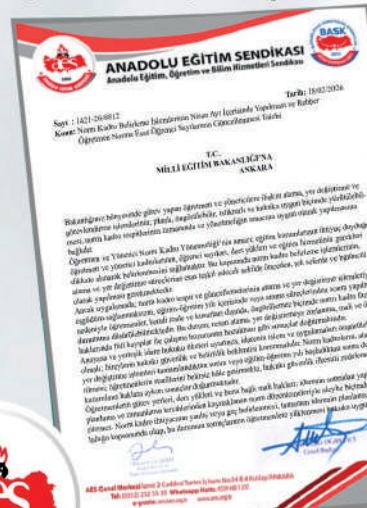
Anadolu Eğitim Sendikası olarak öğretmenlerin mali ve özlük haklarını korumaya yönelik girişimlerimizi kararlılıkla sürdürüyoruz.



ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI

NORM KADRO SÜRECİ ÖĞRETMENİ MAĞDUR ETMEMELİDİR!

Anadolu Eğitim Sendikası olarak, norm kadro belirleme işlemlerinin her yıl Nisan ayında ve atama süreçlerinden önce, tek seferde yapılması talebiyle Milli Eğitim Bakanlığına başvuruda bulunduk.



ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI

MAZERET TAYİNLERİNDE SÜRELERE DİKKAT EDİLEREK KILAVUZ YAYIMLANMALIDIR!

Anadolu Eğitim Sendikası olarak; 2023 yılında sözleşmeli öğretmen olarak atanan ve güvenlik soruşturması süreçleri nedeniyle göreve fiilen Ekim-Kasım döneminde başlayabilen öğretmenlerimizin yaşayabileceği hak kaybına dikkat çekmek üzere Millî Eğitim Bakanlığına resmî başvuruda bulunduk.



ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI





Genel Başkanımız Mehmet Alper ÖĞRETİCİ ve BASK ve AES Genel Başkan Yardımcımız Musa ÇINARTIŞ ile birlikte Denizli’de konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın üyeleriyle bir araya geldi.

Basın mensuplarının da katıldığı programda, kamu çalışanları ve emeklilere verilen ücret artışlarının istisnasız şekilde enflasyonun altında kaldığını ifade ettiler.

En düşük emekli maaşının insanca yaşam koşullarını sağlayacak seviyeye çıkarılması gerektiğini, en düşük kamu çalışanı ücretinin ise yoksulluk sınırının üzerinde olması zorunluluğunu vurguladılar.

Ayrıca kira yardımının hâlâ hayata geçirilmemesinin kamu çalışanlarını ciddi şekilde mağdur ettiğini, gelir vergisi uygulaması nedeniyle kaşıkla verilenlerin kepçeyle geri alındığını dile getirdiler.

Bu nedenle vergi dilimlerinin yeniden düzenlenmesi ve kamu çalışanları için gelir vergisinin %10’da sabitlenmesi gerektiğini belirttiler.

DENİZLİ’DE ÜCRET ARTIŞLARI İLE İLGİLİ BASIN AÇIKLAMASI YAPTIK!



AES'TEN DENİZLİ İL MİLLÎ EĞİTİM MÜDÜRÜ Dr. EMRE ÇALIŞKAN'A ZİYARET

Genel Başkanımız Mehmet Alper ÖĞRETİCİ, Genel Başkan Yardımcımız Musa ÇINARTAŞ ve Denizli İl Temsilcimiz Özlem ÖZER eşliğinde, Denizli İl Millî Eğitim Müdürü Dr. Sayın EMRE ÇALIŞKAN' ı makamında ziyaret etti.

Ziyarete, Denizli ili genelinde eğitim ve eğitim çalışanlarının sorunları sahadan elde edilen bulgular ve çözüm önerileri paylaşılmıştır.

Sayın Müdürümüze gösterdikleri ilgi ve iş birliği için teşekkür ediyoruz.

Anadolu Eğitim Sen, eğitimin her alanında söz söylemeye ve çözüm üretmeye devam edecektir.

YÖNETİCİ GÖREVLENDİRME YÖNETMELİĞİNE DAVA AÇTIK!

Millî Eğitim Bakanlığı tarafından 30. 01. 2026 Tarih ve 33153 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yönetici Görevlendirme Yönetmeliğinin bazı düzenlemelerine Danıştayda dava açtık.

ANAOKULLARINDA YÖNETİCİ OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENİ OLMALIDIR!

Millî Eğitim Bakanlığı tarafından 30 Ocak 2026 tarihinde yayımlanan "Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği"nde yapılan değişiklikle; sınıf öğretmenlerinin okul öncesi eğitim kurumlarına yönetici olarak atanmasının önü açılmıştır.

AES OLARAK DANIŞTAY'A DAVA AÇTIK

BASINDA AES

AES: YÖNETİCİ GÖREVLENDİRME YÖNETMELİĞİNE
DAVA AÇTIK!



ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI



Anadolu Eğitim
SENDİKASI

ÖĞRETMENLER ODASINDAKİ AYRIŞMA EN BÜYÜK TEHLİKEDİR

Bir öğretmen ve bir eğitim sendikası genel başkanı olarak yıllardır il il, ilçe ilçe, okul okul geziyor; her gittiğim yerde öğretmenler odasına giriyorum.

Ancak yıllar geçtikçe çok daha net gördüğüm bir gerçek var:
Öğretmenler odasındaki ayrışma derinleşiyor.

Bugün öğretmenler;

ücretli, PİKTES'li, sözleşmeli, kadrolu, uzman, başöğretmen gibi farklı statülere ayrılmış durumda. Sadece unvanlarımız değil, özlük haklarımız ve çalışma güvencelerimiz de farklılaştırılmış durumda.

Ne yazık ki bu farklılıklar, sorunlarımızı da parçalamış görünüyor.

Ücretli öğretmen; atanmayı ve aldığı ücretin düşüklüğünü konuşuyor.

Sözleşmeli öğretmen; eş durumu ve aile bütünlüğünü.

PİKTES'li öğretmen; proje sonunda kalıcı istihdamı.

1-9 yıl kıdemli öğretmen; maaş yetersizliğini ve yer değiştirme sorunlarını.

Başöğretmen ise; emekli maaşının düşüklüğünü ve emekliliğe yansımayan ödemeleri.

Oysa bu sorunların tamamı ortak sorundur.

Fakat ayrıştırıldıkça herkes kendi sorununu daha öncelikli görmeye, diğer meslektaşının meselesini geri plana itmeye başladı.

Yıllardır her gittiğim okulda şunu söylüyorum:

Ne zaman bir başöğretmenimiz, asgari ücretin dahi altında çalıştırılan ücretli öğretmenin sorununu kendi sorunu gibi görürse;

Ne zaman bir sözleşmeli öğretmenimiz, emekli olamayan başöğretmenin mağduriyetiyle ilgilenirse;

Ne zaman bir öğretmenimiz, PİKTES'li meslektaşının geçici istihdamına sessiz kalmazsa; İşte o zaman sorunlarımız çözülmeye başlar.

Çünkü bizi zayıflatan statüler değil, ortaklaşamamaktır.

Anadolu Eğitim Sendikası olarak ilk günden itibaren şunu savunuyoruz:

Öğretmenler odasında herkes kadrolu olmalıdır.

Her öğretmen yoksulluk sınırının üzerinde ücret almalıdır.

Hiçbir öğretmen güvencesiz, geçici ve düşük ücretli çalıştırılmamalıdır.

Öğretmenler odasında biz ortaklaşamazsak,

hiç kimse bizim sorunlarımızı bizim kadar sahiplenmez.

Birlik olmadıkça güç olamayız.

Güç olmadıkça da hak alamayız.



Mehmet Alper
ÖĞRETİCİ
AES Genel Başkanı

Eğitimdeki Ayrışma

Özel Okul Gerçeği ve Devlet Okullarının Geleceği

Türkiye’de eğitim alanında son yılların en belirgin kırılmalarından biri, özel okul sayısındaki artıştır. Devlet okullarının itibarı tartışılır hâle gelirken, özel okulların her geçen yıl büyümesi sadece bir sektör genişlemesi değil; aynı zamanda toplumsal bir dönüşümdür.

Bugün kendimize şu soruyu sormalıyız:

Bu gerçekten bir “tercih” midir, yoksa giderek bir “mecburiyet”e mi dönüşmektedir?

Bir tarafta maddi imkânları elveren ailelerin çocuklarını gönderdiği özel kurumlar; diğer tarafta toplumun büyük çoğunluğunu oluşturan dar ve orta gelirli ailelerin çocuklarının devam ettiği devlet okulları...

Milli Eğitim Bakanlığı bu tabloyu çoğu zaman “çeşitlilik” ve “tercih özgürlüğü” olarak tanımlamaktadır. Ancak yıllar içinde uygulanan politikalar, velileri adım adım özel okullara yönlendirmiştir.

Özellikle 4+4+4 sistemi sonrasında özel okullaşma oranındaki artış dikkat çekicidir. 2012-2013 eğitim yılında yaklaşık 6 bin olan özel okul sayısı, 2025-2026 döneminde 15 bine yaklaşmıştır. Bu artış yalnızca sayısal değil; zihinsel bir dönüşümün de göstergesidir.

Bir dönem özel okullara verilen devlet teşvikleri de bu yönelimi hızlandırmıştır. “Devletin yükünün hafiflemesi” söylemiyle savunulan bu yaklaşım, uzun vadede kamu eğitiminin güçlenmesine mi yoksa zayıflamasına mı hizmet etmiştir?

Bugün bir velinin imkânlarını zorlayarak çocuğunu özel okula göndermesinin temel sebepleri nettir:

- ** Kalabalık sınıflar
- ** Temizlik ve güvenlik personeli eksikliği
- ** Fiziki donanım yetersizlikleri
- ** Sınav odaklı sistemde ek kaynak ihtiyacı

Bu noktada mesele yalnızca okul binası değildir. Ayrışan aslında çocukların imkânlarıdır. Bir kampüs ile başka bir okul arasındaki fark, zamanla sosyal çevre farkına; o da hayat standardı farkına dönüşmektedir.

Eğitimde fırsat eşitsizliği derinleştikçe, toplumsal sınıflar arasındaki mesafe de büyümektedir.

Çözüm, özel okulları tartışmak değil; devlet okullarını yeniden güçlendirmektir.

Mehmet Alper
ÖĞRETİCİ
AES Genel Başkanı



BURSLULUK SINAVI BAŞVURU VE UYGULAMA KILAVUZU'NDA AİLE GELİRİ TESPİTİ ADALETSİZLİĞİNİ DİLE GETİRDİK!

MEB tarafından İlköğretim ve Ortaöğretim Kurumları Bursluluk Sınavı Başvuru ve Uygulama Kılavuzu yayımlanmıştır.

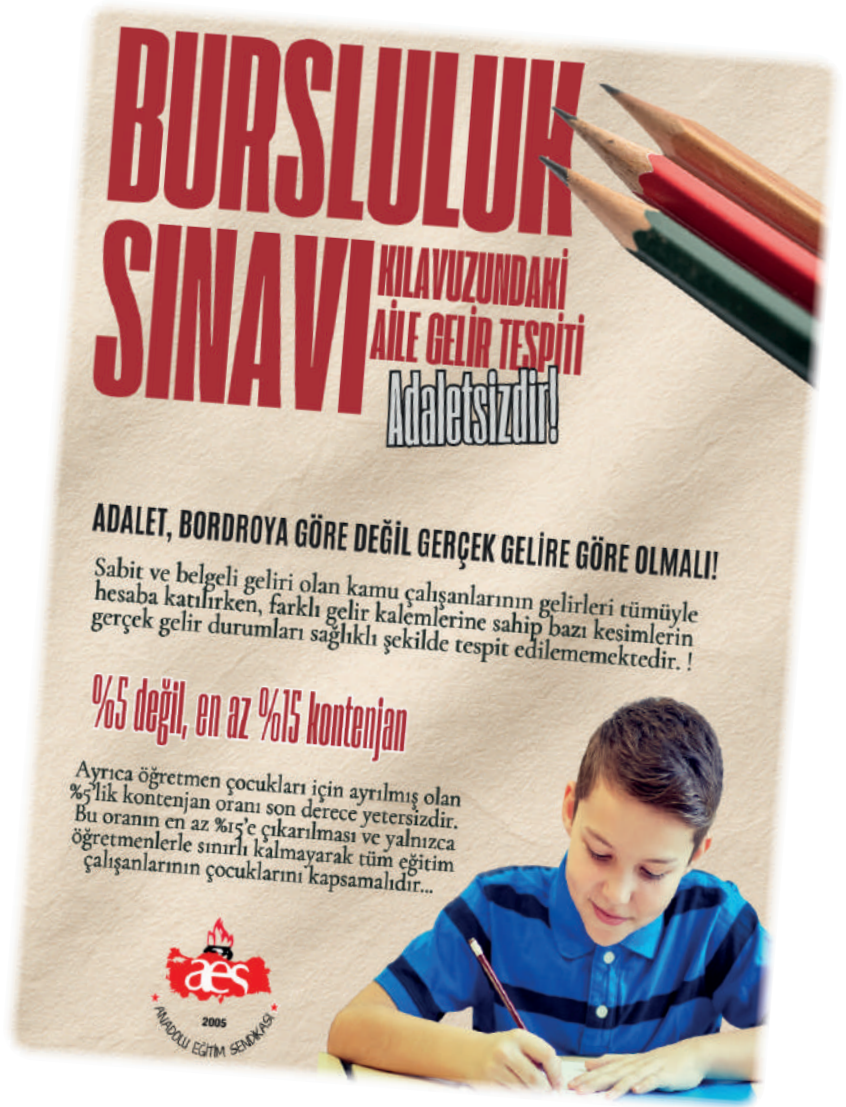
Kılavuzda yer alan aile geliri tespitine ilişkin uygulamalar, özellikle bordrolu çalışanları dezavantajlı duruma düşürmekte ve ciddi mağduriyetlere yol açmaktadır.

Sabit ve belgeli geliri olan kamu çalışanlarının gelirleri tümüyle hesaba katılırken, farklı gelir kalemlerine sahip bazı kesimlerin gerçek gelir durumları sağlıklı şekilde tespit edilememektedir. Bu durum adalet ilkesine aykırıdır.

Ayrıca öğretmen çocukları için ayrılmış olan %5'lik kontenjan oranı son derece yetersizdir.

Bu oranın en az %15'e çıkarılması ve yalnızca öğretmenlerle sınırlı kalmayarak tüm eğitim çalışanlarının çocuklarını kapsayacak şekilde genişletilmesi gerekmektedir.

Bursluluk sistemi daha adil, kapsayıcı ve hakkaniyetli bir yapıya kavuşturulmalıdır.



Anadolu Eğitim
SENDİKASI

ÖĞRETMEN ATAMA VE YER DEĞİŞTİRME YÖNETMELİĞİNİ YARGIYA TAŞIDIK!

- İller için yapılan İLÇE GRUPLARININ iptaline,
- Pansiyonlu okullarda belleticilik için verilecek hizmet puanı adaletsizliğine,
- Zorunlu hizmetini bitirmiş olanların ek puan alamamasına
- Ve diğer eksik-aykırı düzenlemelerin iptali için dava açtık.

YÜRÜTMİYİ DURDURMA TALEPLİDİR.

DAVACI : ANADOLU EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMETLERİ SENDİKASI
Görevli Kuruluş: Milli Eğitim Bakanlığı Kızılay Mah. İzmir 2 Caddesi,
Türkes İşhanı, No:34, Kat : 4, Çankaya/ANKARA
VEKİLİ : Av. Ümit GÜLSEVEN

D. KONUSU : MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI - Ankara
: 09.01.2026 Tarih ve 33132 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin;
DAVA KONUSU MADDELERİNİN hukuka aykırılığı nedeniyle İPTALİ ve 2577 sayılı İYUK m.27 uyarınca YÜRÜTMENİN DÜRDÜRÜLMESİ istemidir.

İLAN TARİHİ : 09/01/2026

AÇIKLAMA : 09.01.2026 Tarih ve 33132 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği yayımlanmıştır. Bu yönetmelikte yer alan işbu dava konusu düzenlemeler hukuka ve yasal düzenlemeler aykırıdır.

USULE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

1) Süre: Dava konusu Yönetmelik 09.01.2026 Tarih ve 33132 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. İşbu dava, İYUK m.7 uyarınca 60 günlük süre içinde açılmaktadır.

2) Ehliyet – Menfaat: Bu Yönetmeliğin amacı, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı resmi eğitim kurumlarının öğretmen kadrolarına yapılacak atamalar ile kadrolu öğretmenlerin yer değiştirmelerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir. Bu Yönetmelik, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı resmi eğitim kurumlarında kadrolu öğretmenlerin atamaları ile bu eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin atamaları, yer değiştirmeleri, sendika üyesi olan kadrolu öğretmenlerin görev yerleri, işyeri ve işyeri değişikliği, işyeri değişikliği, işyeri değişikliği ve menfaatleri ile ilgili konularla ilgili olarak işbu dava açılmıştır.

HİZMET BÖLGESİ, HİZMET ALANLARI VE HİZMET PUANLARI

Yönetmeliğin 11. maddesinin 1. fıkrasında "Hizmet bölgesi, hizmet alanları ve hizmet puanları" olarak belirtilen öğretmenlere verilecek hizmet puanları hizmet bölgesine göre günlük olarak belirlenmektedir. 11. maddesinin 2. fıkrasında " (2) Nöbetçi belletici olarak görevlendirilen öğretmenlerin hizmet alanları ve hizmet puanları" olarak belirtilen öğretmenlere verilecek hizmet puanları hizmet bölgesine göre günlük olarak belirlenmektedir. 11. maddesinin 3. fıkrasında " (3) Nöbetçi belletici olarak görevlendirilen öğretmenlerin hizmet alanları ve hizmet puanları" olarak belirtilen öğretmenlere verilecek hizmet puanları hizmet bölgesine göre günlük olarak belirlenmektedir.

ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI

İNDİRİM ANLAŞMALARIMIZ

MAGNET HASTANESİ'den

ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI ÜYELERİNE ÖZEL %20 İndirim

SUNULAN HİZMET	İNDİRİM ORANI
Muayene	20%
Tahill-Tetkik	15%
Medikal Yatış	15%
Cerrahi Yatış	15%
FTR Seans	10%
CHECK UP	15%

ÖZEL ANKARA MAGNET HASTANESİ
ADRES : Mebusevler mahallesi Anıt Caddesi No: 1
TELFON : 0(312) 204 80 80
E-MAIL : ozelsigorta@magnethastanesi.com.tr

ALMAN sigorta

ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI Üyeleri

KASKO, SAĞLIK, KONUT sigortası İşlemlerinde, **%10** varan acente indirim ayrıcalığı sunuyoruz.

SAĞLIK SİGORTASI | KASKO | KONUT SİGORTASI

GÜVENCENİZ HAZIR MI?

- SAĞLIK SİGORTALARINDA % 10
- KASKO SİGORTALARINDA % 10
- KONUT SİGORTALARINDA % 10

HDI ZURICH ve diğerleri.

İn: 0551 707 72 91
Evliya Çelebi Cd No 4 Kat: 1 D: 6 - 34494 - 34480
Baskasehir/İstanbul

Özel MEGA AVRUPA
AĞIZ VE DİŞ POLİKLİNİĞİ

ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI ÜYELERİNE ÖZEL DİŞ TAŞI TEMİZLİĞİ ÜCRETSİZ

TÜM DENTAL İŞLEMLERDE TDB REHBER TARİFESİ ÜZERİNDEN %30 İNDİRİM

0501 319 60 06
0312 319 60 06

Mehmet Akif Ersoy, Vatan Caddesi
No: 93 Yenimahalle / ANKARA

BAĞIMSIZ SENDİKALAR ÜYELERİNE

2026 Değişim Fiyatları:

Ocak Ayı Kampanyası

Kurumsal / Lojman / Site Üyeliklerinde S SPORT SADECE YILLIK 750₺

PREMIUM SPOR İÇERİKLERİ

- LaLiga
- EuroLeague
- Bundesliga
- Serie A
- NBA
- UFC
- MotoGP
- ATP Masters 1000
- NFL ve çok daha fazlası

DİLEDİĞİN CİHAZDA İZLE

Ayda 700+ Saat Canlı Yayın

Ulusal ve Tematik 60'dan Fazla TV Kanalı.

Tekrar-İzle özelliği

Çoklu Yayın özelliği

İndir-İzle özelliği

Kampanya Koşulları: Kampanyadan katma kıstasların uygulanmasıyla, kampanya yeni üyelere özeldir. Kampanya yılbaşı paketi için geçerlidir. Kampanya 15.01.2025 tarihine kadar geçerlidir.

Başvuru Yolları: WhatsApp ile ilgili hattına gönderilen bilgileri içeren bir mesaj iletilmesi gerekmektedir. İsim - Soyisim, E-posta (mail), Telefon numarası, bir başlangıç gönderisiyle, üyelik işlemleri ağızından sonra firmaya başvuru yapılacaktır.

FİRMAMIZ SAHİS İŞLETMEKTEDİR, KURUCU: FATİH ÇELİK
BİAN, TR45 0001 5001 5800 7358 5212 73
DEKONT AÇIKLAMASI: "ADINIZ SOYADINIZ S SPORT YILLIK ÖDEMESİ"

Başvuru İçin Telefon Numaraları:
0 505 216 75 27 - 0 532 567 03 66

BAĞIMSIZ KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU ÜYELERİNE ÖZEL KAMPANYA!!!

HIZLI BAŞVURU

Digiturk beIN CONNECT

İnternetini Taşıyanlara Özel Paket

499₺ Sınırsız İnternet
Taraftar Paketi
Avrupa'nın Yıldızı
Eğlence Paketi

Geçişlerde cayma bedeli desteği 2500₺'dir.

Sadece Spor Paketi

519₺ Sporun Yıldızı +
6 Ay Film - Dizi
Hediye
(Uydu + BeIN Connect)
Kredi Kartına 12 Taksit

Yeni Üyelere ve İnternetini Taşıyanlara Özel Paket

579₺ Sınırsız İnternet +
Sporun Yıldızı Paketi
(Yıl sonuna kadar tüm maçlar)
Eğlence Paketi +
Avrupa'nın Yıldızı (1 Yıl Boyunca)
Geçişlerde cayma bedeli desteği 2500₺'dir.

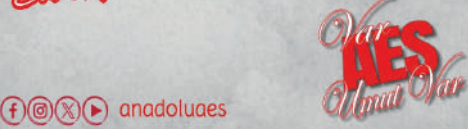
Daha fazlası ve detaylı bilgi için lütfen bize ulaşın...

Başvuru & Destek Hattı
0312 995 02 60

Açıklamalar
İnternet hızı: 25 Mbps olup, internet hızı ile ücret karşılığında hız arttırılabilir. Modem, jant, fiber altyapıda modem ve B katmanına bedelsiz ve kablolu diğer altyapıda modem altyapıya modemler kullanılır ücret alınmaz.
İnternet paketlerinde yer alan paketteki beIN Connect'i ödeyebilir. Diğer kullanıcılar "kullanıcı" olarak kabul edilir. Ücretler 40 TL'den başlar.
Paketlerin fiyatları 12 ay süreyle ve sabit fiyatlıdır. Kurulum ücretleri hariç.



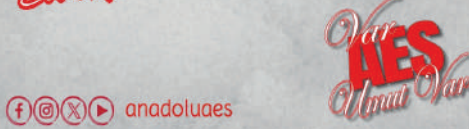
Genel Başkanımız Mehmet Alper ÖĞRETİCİ
Genel Başkan Yardımcımız Musa ÇINARTAŞ
Sahada okul ziyaretlerinde bulundular!



f@x anadoluaes



Genel Başkanımız Mehmet Alper ÖĞRETİCİ
Genel Başkan Yardımcımız Musa ÇINARTAŞ
Sahada okul ziyaretlerinde bulundular!



f@x anadoluaes



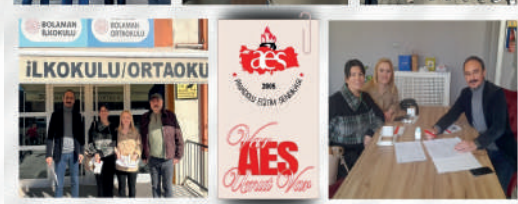
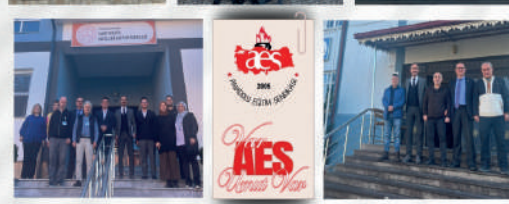
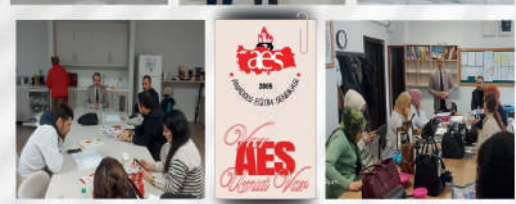
Genel Sekreterimiz Nihat ÖRS
Genel Başkan Yardımcımız Musa ÇINARTAŞ
İSTANBUL da



Genel Sekreterimiz Nihat ÖRS
İSTANBUL da

Genel Sekreterimiz Nihat ÖRS
Genel Başkan Yardımcımız Musa ÇINARTAŞ
İSTANBUL da

Genel Başkan Yardımcımız Timur YILMAZ
ORDU/
KORGAN, TEPEALAN VE ÇATIRKENT te



Genel Sekreterimiz Nihat ÖRS
Genel Başkan Yardımcımız Musa ÇINARTAŞ
İSTANBUL da

Genel Başkan Yardımcımız Timur YILMAZ
TRABZON/
YAKIRKEBİR, BEŞİKDÜZÜ, TONYA, ORTANISAR da

Genel Başkan Yardımcımız Timur YILMAZ
ORDU/
FATSA, ENTE, BOLAMAN MAHALLESİ da