

ÖĞRETİCİ- SABİT GELİRLİYE EK ZAM ŞARTTIR! TOPLU SÖZLEŞMENİN GEÇERLİLİĞİ KALMAMIŞTIR!



Anadolu Eğitim Sendikası

Bülten

Aralık 2025

TÜİK in açıkladığı verilere göre Kasım ayında enflasyon % 0,87 arttı. Yıllık enflasyon ise % 31,07 oldu. Bağımsız araştırma şirketi ENAG'a göre ise, Kasım ayında enflasyon % 2,13 yıllık enflasyon ise % 56,82 olarak açıklanmıştır.

Yılın ikinci altı ayı için alınan artış SADECE %5 iken yılın ikinci yarısında, ilk beş ayda oluşan enflasyon % 11,20 olmuş, verilen artışın tamamı zaten erimiştir.

ENFLASYON FARKI AYLIK OLARAK MAAŞLARA YANSITILMALIDIR

Altı ayda bir alınan artışlar daha ilk aylardan enflasyon altında kalmakta ve sabit gelirlielerin alım gücü düşmektedir. Altı ay sonra verilen enflasyon farkı geçmiş dönemleri kapsamadığından o ana kadar oluşan farklar sabit gelirlielerin cebinden çıkmaktadır. Öncelikle yıllardır oluşan kayıplar karşılanmalı, sonrasında ise aylık olarak enflasyon kayıpları maaşlara yansıtılmalıdır.

ARALIK AYI KİRA ARTIŞ MİKTARI % 35,91

Temmuz ayında memur ve emeklilerinin aylıklarına yapılan artış sadece % 5! TÜİK tarafından açıklanan verilere göre Aralık ayında kira kontratını yenileyecek olanlar, kiralarını % 35,91 oranında artıracaklar. Kirada oturan memur ve emeklileri bir yandan enflasyon, bir yandan kira artışları ile boğuşmaya devam edecek. Sonuç olarak, istatistik oyunları memur ve emeklinin, dar gelirlinin cebinin boşalmasını önleyemiyor.

MEMUR VE EMEKLİLERE REFAH PAYI ŞARTTIR!

Yıllardır memur ve emeklilerin almış oldukları artışlar TÜİK enflasyonunun altında kalmış, altı ay sonra enflasyon farkı ile TÜİK verileri kadar artış yapılmıştır. Bu da demek oluyor ki aslında memur ve emeklilerin ücretleri yerinde saymış, hiçbir zam alınmamıştır. Bilinmelidir ki enflasyon kadar artış SIFIR zamdır. Kaldı ki TÜİK enflasyonu kadar yapılan artış ise alım gücünü düşüren eksi zamdır. Temmuz ayında enflasyon farkı ile birlikte verilen %15.57'lik artış sabit gelirlielerin alım gücünü artırmadı. Enflasyon farkını saymazsak verilen artış aslında sadece %5!

8.Dönem Toplu Sözleşmelerinde 2026-2027 yılları için verilecek rakamlar da zaten yine zamanı geldiğinde enflasyon altında kalacaktır.

Alım gücünü artırmak için enflasyonun üzerinde refah payı şarttır. Tüm bu nedenlerle memur ve emeklilere enflasyon altında kalmayacak REFAH PAYI verilmesi şarttır.



ÇALIŞANLARIN VERGİ DİLİMİ %10'DA SABİTLENMELİDİR

Yıllardır enflasyon altında maaş zammı alan memurların en büyük sorunlarından biri de vergi yükünün yüksek olmasıdır. Tüm memur, emekli ve diğer çalışanların maaşlarından gelir vergisi oranında kesintiler peşin yapılmaktadır. Memurlar özellikle yılın ikinci yarısında alınan zammı zaten görememekte, yılın ikinci yarısına doğru vergi dilimine girilmektedir. Yani verilen zam zaten kepçeyle geri alınmaktadır. Bir çok kesime verilen vergi avantajları ne yazık ki kamu görevlilerine verilmemektedir. Yıllık geliri ortalama kamu çalışanının yıllık kazancının kat ve kat fazlası olanlara belirli miktara kadar sıfır vergi avantajı sunulurken kamu çalışanları yılın ilk ayından itibaren %15 vergi vermekte, yılın geriye kalan aylarında ise bu oran %20 ve %27'ye kadar çıkmaktadır. Bu nedenledir ki yeni bir düzenleme yapılmalı, vergi dilimi %10'dan başlamalı ve vergi dilim oranları kamu görevlileri için %10'da sabitlenmelidir.

ÖĞRETMENE SAYGISIZLIĞA AES'TEN SERT TEPKİ

ÖĞRETMENE SAYGISIZLIK CEZASIZ KALAMAZ!

BASK ve Anadolu Eğitim Sendikası Genel Başkanı Mehmet Alper ÖĞRETİCİ, Ankara'da bir lisede görev yapan öğretmene yönelik sergilenen saygısızlığa dair açıklamalarda bulundu. ÖĞRETİCİ' nin açıklamaları şöyle;

Ankara'da bir lisede görev yapan meslektaşımıza yönelik sergilenen saygısız tutum ve bu anların öğrenciler tarafından kaydedilerek yayılması, yalnızca bir öğretmene değil, tüm eğitim camiasına yapılmış ağır bir hakarettir.

Bu yaşananlar münferit değil, yıllardır öğretmeni itibarsızlaştıran, hedef gösteren ve emeğini değersizleştiren anlayışın doğrudan bir sonucudur.

Bu olay göstermektedir ki;

- Eğitim ortamlarında disiplin ciddi biçimde zayıflamış,
- Öğretmen sınıfta yalnız bırakılmış,
- Cezasızlık kültürü normalleşmiş,
- Öğretmenin itibarı sistemli biçimde aşındırılmıştır.

Anadolu Eğitim Sendikası olarak açıkça ifade ediyoruz: Öğretmene yönelen her sözlü, fiziki ya da psikolojik saldırının karşısında kararlılıkla duracağız. Öğretmenin itibarını korumak, sadece bir meslek onurunu değil, aynı zamanda ülkenin geleceğini savunmaktır.

Milli Eğitim Bakanlığı'na çağrımız nettir:

- Olayın failleri hakkında gecikmeksizin disiplin işlemleri başlatılmalı,
- Eğitim ortamlarında öğretmeni koruyan düzenlemeler hızla hayata geçirilmelidir.
- Öğretmenin saygınlığını, itibarını artıracak adımlar atılmalıdır.

AES: OKUL YÖNETİCİLERİNİN GÖREVİ METRUK BİNALARI KONTROL ETMEK DEĞİLDİR!

EĞİTİMCİLERİN GÜVENLİĞİ
NASIL SAĞLANACAKTIR?

Şanlıurfa ilinde yapılan il eğitim toplantısında alınan karar doğrultusunda; okul yöneticilerinden, görev yaptıkları okulun çevresindeki park, bahçe ve metruk binaların her gün sabah ve öğle saatlerinde kontrol edilmesi istenmiştir.

Eğitimciyi koruyamadığınız okul binasından çıkarıp riskli alanlara göndermek hangi akla, hangi mevzuata dayanmaktadır?

Anadolu Eğitim Sendikası olarak uyarıyoruz:
- Bu tür talimatlar derhal geri çekilmelidir.
- Okul yöneticilerinin güvenliğini tehlikeye atacak sorumluluklar dayatılamaz. - İlgili üyelerimiz bu görevi yerine getirmeme hakkına sahiptir. Sendikamız yanlarında olacaktır.

Yetkililere açık çağrımızdır: Eğitimcinin asli görevini unutturan, görev tanımını dışına çıkaran ve güvenlik zafiyeti oluşturan uygulamalara son verin.

Eğitimci güvenli değilse, eğitim güvenli değildir.

Anadolu Eğitim
SENDİKASI

BASINDA AES



OKUL MÜDÜRLERİNE 'METRUK BİNA' GÖREVİ:
SENDİKADAN 'CAN GÜVENLİĞİ' UYARISI!

05 ARALIK 2025

Şanlıurfa'da okul müdürlerine görev tanımları dışında park ve metruk binaları kontrol etme görevi verilmesi, eğitim camiasında büyük tepki topladı. Anadolu Eğitim Sendikası, uygulamanın eğitimcilerin can güvenliğini riske attığını belirterek kararın iptalini istedi.

Bu karara ilk ve en sert tepki Anadolu Eğitim Sendikası'ndan (AES) geldi. Sendika, yaptığı açıklamada, bu uygulamanın hem yasal mevzuata aykırı olduğunu hem de eğitimcilerin can güvenliğini ciddi şekilde tehlikeye attığını vurguladı.

Anadolu Eğitim Sendikası, Millî Eğitim yetkililerine şu çağrıyla açıklamasını sozlandırdı: "Eğitimcinin asli görevini unutturan, görev tanımını dışına çıkaran ve güvenliğini zafiyeti oluşturan bu tür uygulamalara derhal son verin. Unutmayın ki, eğitimci güvende değilse, eğitim de güvende değildir."

Okul Müdürlerine 'Metruk Bina' Görevi: Sendikadan 'Can Güvenliği' Uyarısı!

Şanlıurfa'da okul müdürlerine

ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI

BASINDA AES



OKUL YÖNETİCİLERİNİN GÖREVİ METRUK BİNALARI
KONTROL ETMEK DEĞİLDİR!

08 ARALIK 2025

Binaları Kontrol Etmek Değildir!

Anadolu Eğitim Sendikası Genel Merkezi "Okul Yöneticilerinin Görevi Metruk Binaları Kontrol Etmek Değildir!" başlığı altında açıklamalarda bulundu.

08.12.2025 - 09:05 08.12.2025 - 10:14

YEREL HABERLER

AES: OKUL YÖNETİCİLERİNİN GÖREVİ METRUK BİNALARI KONTROL ETMEK DEĞİLDİR!

ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI

BASINDA AES



AES'TEN METRUK BİNA TALİMATINA SERT TEPKİ:
"BU GÖREV YÖNETİCİNİN DEĞİL!"

05 ARALIK 2025

AES'ten Metruk Bina Talimatına Sert Tepki: "Bu Görev Yöneticinin Değil!"

ABONE OL

Google News

Anadolu Eğitim Sendikası (AES), Şanlıurfa'da okul yöneticilerine metruk bina ve park çevresi kontrolü görevi verilmesini sert bir dille eleştirdi. Sendika, bu talimatın eğitimcilerin güvenliğini tehlikeye attığını belirterek, eğitimci güvenli değilse, eğitim de güvende değildir.

ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI



AES'ten

MEB TEFTİŞ KURULU BAŞKANI FETHİ FAHRİ KAYA'YA ZİYARET

Genel Başkanımız Mehmet Alper ÖĞRETİCİ ve Genel Başkan Yardımcımız Musa ÇINARTAŞ, Milli Eğitim Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanı Sayın Fethi Fahri KAYA'yı makamında ziyaret ettiler.

Görüşmede eğitim sistemine dair güncel sorunlar ve yenilikler, teftiş ve uygulamaları hakkında görüş alışverişinde bulundular.

Sayın Fethi Fahri KAYA'ya ilgi ve alakaları için teşekkür ediyoruz.

KPSS'de yüksek puan almalarına rağmen mülakat sürecinde elenen mülakat mağduru öğretmenler Grubu adına İbrahim Ergün, Anadolu Eğitim Sendikası Genel Merkezi'ni ziyaret ederek Genel Başkanımız Mehmet Alper ÖĞRETİCİ ile görüştü.



AES HUKUKİ KAZANIMLARINA DEVAM EDİYOR!

ZONGULDAK İDARE MAHKEMESİNDEN KARAR

ZONGULDAK İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2025/627
KARAR NO : 2025/1355

DAVACI : ADINA ANADOLU EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMETLERİ SEN.
VEKİLİ : AV. ÖMÜR GÖLSEVEN / (E-TBİLGAT)
DAVALI : KİŞ. ERBOLU KAYMAKAMLIĞI / (E-TBİLGAT)
VEKİLİ : AV. MUSTAFA YURDAKUL

DAVANIN ÖZETİ : Zonguldak Kda. Ereğli Özel Eğitim Uygulama Okulu İl. Kademe Müdürlüğünde okul müdür yardımcısı olarak görev yapan davacının, yüksek lisans tamamladığından bahisle ek ders ücretlerinin %7 artırımı talebiyle yapılan başvurusu reddine ilişkin 20.05.2024 tarih ve E-132746862 sayılı işlemi, hukuka ve mevzuata aykırı olduğu ileri sürülerek iptali ile yukarı katılan parasal haklarının hesaplanarak ödenmesine karar verilmesi istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Davanın idare tarafından, usule ihlalin olarak davanın süresinde açılmadığı, ayrıca ihlalin olarak ise, dava konusunu işleme hukuka ve mevzuata aykırı olduğu, toplu sözleşme yer alan lisanslı öğretmenlerin ücretlerine ek ders ücreti ek ders ücretinin sadece "süresiz" girilen dersler için olduğu, süresiz görev yapmış öğretmenlerin ek ders ücreti için zamanaşırı ek ders ücreti ödenmesi gerektiği savunulmaktadır.



ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI

Siyasilerin Değil, Tüm Eğitim Çalışanlarının Sendikası

AES HUKUKİ KAZANIMLARINA DEVAM EDİYOR; ZONGULDAK İDARE MAHKEMESİNDEN KARAR

Anadolu Eğitim Sendikası üst üste dava kazanmaya devam ediyor. Zonguldak ilimizin Ereğli ilçesinde okul müdür yardımcısı olarak görev yapan üyemizin, yüksek lisans eğitimi aldığı için, Toplu Sözleşme hükümleri doğrultusunda ek derslerini artırımlı alması için idareye yaptığı başvuru idare tarafından reddedilmişti. Bunun üzerine konuyu AES olarak yargıya taşımıştık. Zonguldak İdare Mahkemesinde 2025/627 esas no ile görülen dava 2025/1355 numaralı karar ile sonuçlanmış, iddialarımız kabul edilmiş ve dava üyemizin lehine sonuçlanmıştır.

Üyemize kararın hayırlı olmasını diler, sağlıklı bir meslek hayatı geçirmesini temenni ederiz.

BİLSEM SINAVLARI ESKİSİ GİBİ HAFTA SONU YAPILMALI VE ÖĞRETMENLER EK DERS KARŞILIĞI GÖREV YAPMALIDIR!

Belirtilen sebeplerle BİLSEM ön değerlendirme sınavlarının hafta sonu yapılması konusunda Bakanlığa resmi talebimizi ilettik.



AES Genel Merkezi İzmir 2 Caddesi Turhan İyhan No:34 K:4 Kızılay/ANKARA
Teli: (0312) 232 55 35 Whatsapp Hattı: (0312) 461 137
e-posta: aneseng@aes.org.tr www.aes.org.tr



AES'ten

MEB PERSONEL GENEL MÜDÜRÜ BÜLENT ÇİFTÇİ'YE ZİYARET



Genel Başkanımız Mehmet Alper ÖĞRETİCİ, Genel Başkan Yardımcımız Musa ÇINARTAŞ ile birlikte Millî Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürü Sn. Bülent ÇİFTÇİ' yi ziyaret ederek, eğitim çalışanlarımızın sahada yaşadığı sorunları ve bu sorunlara ilişkin çözüm önerilerimizi kendilerine ilettiler.

Ziyarete öne çıkan başlıca konular şunlardır:

Yer değiştirmelerde yaşanan sorunların önüne geçilmesi adına, adil, öngörülebilir, teşvik ve becayiş uygulamalarını da içeren yeni bir yer değiştirme sisteminin hayata geçirilmesi,
Norm fazlası öğretmenlerin resen atamaları nedeniyle oluşabilecek mağduriyetlerin önlenmesi,
Mülakat nedeniyle ataması yapılmayan meslektaşımızın göreve başlatılması,
Öğretmen açığının kapatılmasına yönelik planlı ve yeterli sayıda atama yapılması,
Tüm engelli öğretmen adaylarının atamalarının gerçekleştirilerek öğrencileriyle buluşturulması.
Sayın Genel Müdürümüze gösterdikleri ilgi ve iş birliği için teşekkür ediyor; meslektaşlarımız adına konunun takipçisi olmaya devam edeceğimizi kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz.

Wavre
AES
Umut Wavre

ÖĞRETİCİ: PROMOSYONLAR NEDEN TEK ELDEN OLMALI?



f @ X ▶ anadoluaes

PROMOSYONLAR NEDEN TEK ELDEN OLMALI?

Hakkari merkezde 70 bin TL, Çukurca'da 80 bin TL promosyon ödemesi yapılırken; aynı il sınırları içinde Çukurca'da tek bankanın 45 + 5 bin TL, Derecik'te ise yine 45 bin TL teklif etmesi, promosyonlardaki adaletsizliği açıkça göstermektedir.

Sadece bir ilde dahi bu kadar fark varken, ülke genelinde yaşanan mağduriyetin boyutu çok daha büyüktür.

Bu nedenle Milli Eğitim Bakanlığı, tüm eğitim çalışanlarını kapsayan ve her yıl için bir maaş tutarında olacak şekilde, merkezi bir promosyon protokolü yapmalıdır.

Promosyonlarda adalet, ancak tek elden yürütülen, şeffaf ve eşit bir uygulamayla sağlanabilir.

EK DERS ÜCRETLERİ %100 ORANINDA ARTIRILMALIDIR

Yıllardan itibaren alınan enflasyon altındaki artışlar nedeniyle alım gücü her geçen gün düşmüştür.

Yoksulluk sınırının altında görev yapan öğretmenlerin bir saatlik ek ders ücretleri günün ekonomik koşullarında çok aşağıda kalmıştır.

Ek ders ücretleri en az %100 oranında artırılmalıdır.

Bunun için ek ders ücret ödeme katsayılarının; gündüz öğretimi için 140'tan 280'e, gece öğretimi için 150'den 300'e artırılmasını talep ediyoruz.

EK DERS

ÜCRETLERİ

ERİDİ,

Bitti

%100 ARTIŞ İSTİYORUZ!



2005
ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI

f @ X ▶ anadoluaes

0532 311 11 11

AES SAHADA

Genel Başkanımız Mehmet Alper ÖĞRETİCİ

TRABZON da



Genel Başkanımız Mehmet Alper ÖĞRETİCİ
Genel Başkan Yardımcımız Musa ÇINARTAŞ

ANKARA da



Anadolu Eğitim Sendikası, sahada olmaya devam ediyor.

“Sendikacılık” yalnızca imza atmak değil, öğretmenler odasında meslektaşların derdini dinleyip birlikte çözüm üretmektir.

Sadece dinlemedik...

- Sorunları not ettik
- Çözüm yollarımızı anlattık
- Umut verdik

Her ziyaretimizde bir kez daha gördük ki:

AES öğretmenlerin ve eğitim çalışanlarının yanında, Onların sesi!

İçten karşılımları ve samimi sohbetleri için tüm öğretmen ve idarecilerimize teşekkür ediyoruz.

Birlikte daha güçlüyüz, birlikte daha umutluyuz!

AES VARSA UMUT
VAR!
Şimdi Değilse Ne
Zaman?

Var
AES
Umut Var



Genel Başkan Yardımcımız Musa ÇINARTAŞ

ANKARA da



ATLASDENT^{ten}

ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI ÜYELERİNE ÖZEL

0%20 İndirim

Üyelerine hizmeti ilke haline getiren sendikamız yaptığı anlaşmalar ile bu hizmetlerden Anadolu Eğitim Sendikası üyeleri ve 1. derece yakınlarının indirimli faydalanmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

Özel Pendik Atlas Ağız ve Diş Sağlığı Polikliniği
Kaynarca Mahallesi, Şehit Mustafa Köse Sokak no:36
Telefon:0216 514 98 98
05362776925



ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI ÜYELERİNE ÖZEL KAMPANYA!!!

2026

Değişmeyen Fiyatları!!!
Ocak Ayı Kampanyası

Başvuru & Destek Hattı
0312 995 02 60

İnternetini Taşıyanlara Özel Paketler

- Sınırsız İnternet **499₺**
- Tarafat Paketi Avrupa'nın Yıldızı Eğlence Paketi
- Sınırsız İnternet **769₺**
- Sporun Yıldızı Paketi (1 yıl tüm maçlar)
- Film - Dizi (6 Ay Hediye)
- Çayma bedelli desteği 2500₺'dir.

Yeni Üyelere Özel Paketler

- Sınırsız İnternet **539₺**
- Sporun Yıldızı Paketi (Sezon boyunca tüm maçlar)
- Eğlence Paketi + Avrupa'nın Yıldızı (1 Yıl Boyunca)
- Sınırsız İnternet **549₺**
- Tarafat Paketi Avrupa'nın Yıldızı Eğlence Paketi
- Geçişlerde çayma bedelli desteği 2000₺'dir.

Sadece Spor Paketleri

- Trendyol SuperLig
- Tarafat Paketi + Diğer Kanallar (BeIN Connect) **379₺**
- Sporun Yıldızı + Full Kanallar Açık (BeIN Connect) **429₺**
- Sporun Yıldızı + 6 Ay Film - Dizi Hediye (Uydu + BeIN Connect) **439₺**

Spor Paketlerinde Tek Ödeme Seçeneği Mevcuttur
Kredi Kartına 12 Taksit Yapılır.

ACIKLAMALAR:
Sporun Yıldızı Paketi: Tüm maçlar, belgeler, ulusal, müzik ve yaşam kanalları için. Tarafat Paketi: Sadece eğitim 4 büyük liginden birinin tüm maçlarını 1 yıl boyunca sunar. Avrupa ve Eğlence Paketi: İngiltere ve Fransa ligleri, Formula 1, Basketbol Ligi, WTA Tennis Ligi, Film, diz, belgesel, çocuk kanalları, ulusal yaşam ve müzik kanalları için. Ayrıca internet hızı 35 Mbps olup, 100GB'ye kadar içerik kullanımına izin verilebilir. Modern temini: Fiber altyapıda modern, teknom ekipmanları tarafından sağlanır. VDSL + FIBER altyapılarında modem, Digturk tarafından 90 TL kiraforma ücreti karşılığında verilir. Her iki durumda da modem konsiyer (kiralık/edinc) olarak verilir. Spor Paketleri ve BeIN Connect: İnternetli paketlerdeki spor paketleri dışında BeIN Connect Üyelidir.



ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI ÜYELERİNE ÖZEL

Rest&More by DEDEMAN

Mersin Erdemli

0%10 İndirim

Sendikamız üyeleri ve 1.derece yakınları için 31.12.2025 tarihine kadar www.dedeman.com adresinde yer alan en uygun otel fiyatı üzerinden net %10 indirim uygulanacaktır.

*BB konaklamalarda 0-5 yaş ücretsiz, 6-12 yaş 750 tl, 13 yaş ve üzeri 1.500 tl olarak uygulanacaktır.

Rest & More by Dedeman Mersin Erdemli
Alata Mah. Alparslan Türkeş Blv. Oba Plaza No:36/B 33730 Erdemli, Mersin
T +90 324 515 9999 M +90 533 134 1309



ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI ÜYELERİNE ÖZEL

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası

UNI*CO SİGORTA
Bakalim Birlik, Güven Yatırım

KOÇ SİGORTA
ARACILIKLI HİZMETLERİ LTD.ŞTİ.

Teminatlar

- Geniş Hastane Ağı
- Kapsamlı Koruma
- Ayakta Tedavi

- Sınırsız Yatarak Tedavi
- Check - Up & Diğ Paketleri
- Taksit İmkani

Kampanyamız yeni girişler için geçerli olup devam eden poliçeler geçiş evrakları iletilmesi durumunda fiyatlar belirlenecektir.

İL	YAŞ ARALIK	TSS 10 PRİM	TSS 5 PRİM
İSTANBUL	0-5	20.000	14.500
	6-12	18.500	10.500
	18-40	15.500	11.500
	41-65	18.000	13.000
	36-65	30.000	21.500
İSTANBUL DIŞI	0-5	18.500	13.000
	6-12	13.000	9.500
	18-40	14.300	10.500
	41-65	16.700	12.000
	36-65	27.800	20.000

Peşin Ödemede - %5 İNDİRİM
Kredi Kartına 5 Taksit

www.kocsigorta.com.tr
sağlik@kocsigorta.com.tr
0536 565 27 15 - 0532 554 03 57
0532 554 03 57



MEDİPOL SAĞLIK GRUBU'ndan

ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI ÜYELERİNE ÖZEL

0%20 İndirim

MEDİPOL MEGA ÜNİVERSİTE HASTANESİ
MEDİPOL BAĞÇELİEVLER ÜNİVERSİTE HASTANESİ
MEDİPOL ESENLER ÜNİVERSİTE HASTANESİ
MEDİPOL PENDİK ÜNİVERSİTE HASTANESİ
MEDİPOL SEFAKÖY ÜNİVERSİTE HASTANESİ
MEDİPOL ANKARA ÜNİVERSİTESİ DIŞ HASTANESİ
MEDİPOL KOŞUYOLU HASTANESİ
MEDİPOL ACIBADEM BÖLGE HASTANESİ
MEDİPOL ÇAMLICA ÜNİVERSİTE HASTANESİ
MEDİPOL VATAN ÜNİVERSİTE HASTANESİ
MEDİPOL UNKAPANI ÜNİVERSİTE HASTANESİ



Üyelerine hizmeti ilke haline getiren Anadolu Eğitim Sendikası yaptığı anlaşmalar ile bu hizmetlerden sendika üyelerimizin ve 1. derece yakınlarının indirimli faydalanmasını sağlamayı amaçlamaktadır.