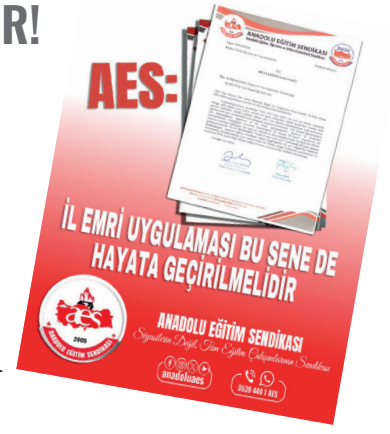


# İL EMRİ UYGULAMASI BU SENE DE HAYATA GEÇİRİLMELİDİR!

Cumhurbaşkanımız tarafından "Aile Yılı" ilan edilen bu sene de önceki senelerde olduğu gibi aileler ayrı kalmasin. MEB tarafından yapılan özür gurubu atamaları, önceki yıllarda olduğu gibi yine ihtiyacı karşılamaktan uzak kalmakta, öğretmenler eşler ailelerinden ayrı çalışmak zorunda kalmaktadır. Aile yılında öğretmenlerin aile bütünlüğünün dağılması ve bier arada çalışmamaları şüphesiz ki vicdanları yaralamaktadır.

Anadolu Eğitim Sendikası olarak öngörülebilir bir yer değiştirme sistemini benimsemiş olmakla birlikte kısa vadede kısmi bir çözüm olarak İl Emrinin uygulanmasını Milli Eğitim Bakanlığı'ndan talep ettik.



# Anadolu Eğitim Sendikası

Bülten

Ağustos 2025

## KARİYER BASAMAKLARI BAŞVURULARINDA SÜRE ŞARTI SORUNLARI GİDERİLMELİDİR!

2025 yılı Öğretmenlerin kariyer basamakları unvanları için süreci düzenlenen kılavuz, tarafınızdan yayımlanmıştır. İlgi (b) kılavuzda İlgi(a) geçici 3. Madde düzenlemesine dikkat edilmiş olması yerinde olmuştur. Bu konuda tereddüt yaşayan ve kaygılı olan öğretmenler için bu kılavuz aydınlatıcı olmuştur. Ne var ki aynı hassasiyetin uzman ve başöğretmenlik için çalışılmış olması gereken 10 ve 20 yıllık sürelerin hesaplanmasında referans alınan tarihlerde de gösterilmesi gerektiği kanısındayız.

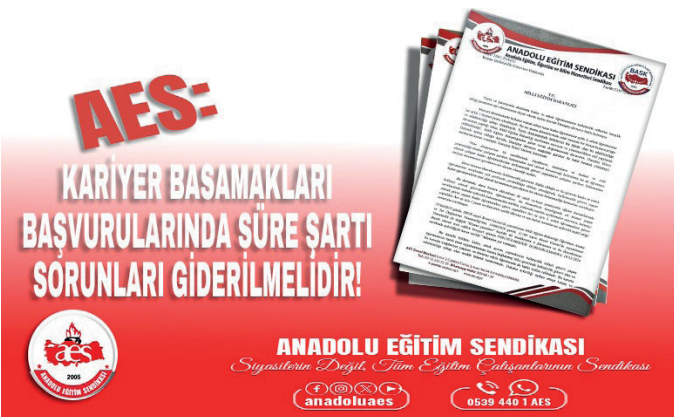
Öncelikle kısa vadede 2025 başvurularında, Şubat 2026 döneminde atanan öğretmenlerin mağduriyetlerinin giderilmesi, uzun vadede ise kariyer tercihlerinin daha kısa aralıklarla yapılabilmesini mümkün kılan bir sistematığe geçilmesi yerinde olacaktır. Bu doğrultuda Bakanlıktan, gerekli önlemlerin alınarak açıklanmasını ve Anadolu Eğitim Sendikamıza, yapılan-yapılacak olan düzenlemeler ile ilgili olarak Bilgi edinme hakkı kapsamında bilgi verilmesini talep ettik.

## AES' TEN TEMEL EĞİTİM GENEL MÜDÜRÜNE ZİYARET



Genel Başkanımız Mehmet Alper Öğretici, Genel Başkan Yardımcımız Musa Çınartaş ile birlikte Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürü sayın Ebubekir Sıddık Savaşçı'yı ziyaret ederek eğitimle ilgili gündemdeki konuları görüştüler.

Temel Eğitim ile ilgili talep ve önerilerimizi ileterek özellikle 1.sınıflardaki kayıt süreci, okul öncesi eğitim kurumlarındaki öğretmenlerimizin problemleri ile ilgili çözüm önerilerimizi paylaştık. Sayın Ebubekir Sıddık Savaşçı'ya ilgi ve alakaları için teşekkür ediyoruz.



# Anadolu Eğitim SENDİKASI

# TOPLU SÖZLEŞMEDE SEFALET MAHKUM EDİLEN MEMUR VE EMEKLİLERİ İÇİN İŞ BIRAKTIK!



Geldiğimiz nokta ortadadır. Hükümet 4 milyon kamu emekçisine, 2,5 milyon emekliye, aileleri ile birlikte 25 milyonluk devasa bir kitleye sefalet, yoksulluk, güvencesizlik teklif etmiştir. Bu teklife karşı yapılacak olan şey birkaç puanlık maaş artışını esas alan MÜZAKERE DEĞİL, MÜCADELEDİR.

Bu Karanlık Tablodan Tek Çıkış Yolu; Yetkinin asıl sahipleri olarak bizlerin ortak sorunları için bir araya gelmesinden, 'hak verilmez mücadele ile alınır' ilkesi ile ortak mücadeleyi yükseltmesinden geçiyor.

Bu Karanlık Tablodan Tek Çıkış Yolu, 'Hepimiz aynı gemideyiz' diyenlere karşı "Geminin gerçek sahipleri olarak hakkımızı, emeğimizin, alın terimizin karşılığını istiyoruz" diyerek tüm farklılıklarımıza rağmen birbirimize kenetlenmekten geçiyor.

Bugün bunun ilk adımını atıyoruz. Bizleri yok sayan bu yoksulluk, sefalet, güvencesizlik teklifine itirazımızı yükseltiyoruz. Üretimden gelen gücümüzü kullanıyor, bu daha başlangıç, mücadeleye devam ediyoruz. İnsanca Yaşamaya Yetecek Bir Ücret, Güvenceli İstihdam- Güvenli Gelecek, Demokratik- Adil Bir Çalışma Yaşamı, Halktan Yana Bir Kamu Hizmeti, Grev hakkımızın önündeki engellerin kaldırıldığı Gerçek Bir Toplu Pazarlık Sistemi için omuz omuza vermeye, mücadeleyi büyütmeye çağırıyoruz.

## NORM FAZLASI ÖĞRETMENLERİN RESEN ATANMASINA YÖNELİK İŞLEMLER ACİLEN DURDURULMALIDIR

Daha önce de yapılmaya çalışılan ve fakat vazgeçilen resen atama uygulamasından acilen tekrar vazgeçilmesi elzemdır. İsteğe bağlı olarak norm ve ihtiyaç fazlası öğretmenlerin yer değişikliği süreci uygulanabilir olsa da resen atamalar açıkça çalışma hürriyetini ve temel insan haklarını ihlal edecektir.

Anadolu Eğitim Sendikası olarak resen atamaların, acilen yer değişikliği kılavuzundan çıkarılmasını istedik ve yapılacak çalışmalar hakkında bilgi talep ettik.

**AES-**

**NORM FAZLASI ÖĞRETMENLERİN  
RESEN ATANMASINA YÖNELİK  
İŞLEMLER ACİLEN  
DURDURULMALIDIR**



**ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI**  
*Sıyasilerin Değil, Tüm Eğitim Çalışanlarının Sendikası*

# ENGELLİ ÖĞRETMENLERE YURT DIŐI ENGELİ KABUL EDİLEMEZ!

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından organize edilen ve temelde Türk kültürünün yurt dışında tanıtılması, yayılması ve korunması, yurt dışındaki vatandaşlarımız ve soydaşlarımızın kültürel bağlarının korunması ve güçlendirilmesi gibi amaçlarla yurt dışına öğretmen görevlendirme yapılmaktadır.

Yazılı sınav, mülakat ve temsil kabiliyetinin ölçülmesi gibi aşamalardan geçen öğretmenler, belirli sürelerle yurt dışında protokol ülkelerinde görev yapmakta, ülkemizin kültürel değerlerini yaygınlaştırmak başta olmak üzere bir dizi misyonu yerine getirmektedir.

Ancak yurt dışında görevlendirilecek öğretmenlerde aranan şartlarda engelli öğretmenleri engelleyecek maddeler bulunmaktadır.

Bu nedenle ülkemizde MEB kadrosunda engelli öğretmenlerimiz çalışmasına rağmen, aynı engelli öğretmenlerimiz yurt dışında görevlendirilecek öğretmenler için öngörölmüş hiçbir haktan yararlanamamaktadır.

Çağdaş hukuk normlarına ve temel insan haklarına, bilhassa anayasamızın eşitlik, eğitimde fırsat eşitliği ilkelerine de açıkça aykırı olan,

Birleşmiş Milletler Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşmede bu tür kısıtlamayı, “engelliliğe dayalı ayırimcılık” olarak tanımlayan,

5378 Sayılı Engelliler Hakkında kanuna aykırı olan bu düzenleme derhal değiştirilmelidir!

## YURT DIŞINDA GÖREV ALACAK ÖĞRETMENLERİN ENGELLERİ DOLAYISI İLE ENGELLENMESİ ÇAĞ DIŐIDIR VE TEMEL İNSAN HAKLARINA AYKIRIDIR

“Yurt dışında görevini ifa edemeyecek engeli bulunmak” tabiri çağdaş hukuk normlarına ve temel insan haklarına ve bilhassa anayasamızın eşitlik, eğitimde fırsat eşitliği ilkelerine de açıkça aykırıdır. Fakat gelinen noktada mevcut düzenleme, bir çok engelli öğretmenimizi sebepsiz yere bu haktan mahrum bırakmaktadır. Engellerin ancak zihinlerde olacağını savunuyor ve çağdışı kalmış bu düzenlemenin acilen değiştirilmesini talep ediyoruz.

Dilekçemizde konunun hukuki, sosyolojik ve daha farklı perspektiflerden değerlendirilmesi yapılmış ve yasal düzenlemenin acilen değiştirilmesini Anadolu Eğitim Sendikası olarak Bakanlıktan talep ettik.



# AES BİLGİLENDİRİYOR

## NORM FAZLASI ÖĞRETMENLERİN RESEN ATANMASI HAKKINDA

Bilgilendirme

• Millî Eğitim Bakanlığı, Ağustos 2025 Norm ve İhtiyaç Fazlası Öğretmenlerin Yer Değiştirilmesi Duyurusu kapsamında resen atamalar yapmaktadır. "İlçe Grupları" kavramı yasal olmayan bir şekilde tedavüle sokulmuş ve hiçbir kriter olmadan belirlenen ilçe grupları üzerinden öğretmenler resen atanarak aile birlikleri yok sayılmış, sayılmaktadır.

Öncelikle "İlçe Grubu" tanımı her ne kadar Öğretmenlik Mesleği Kanunu 18. maddesinin 7. fıkrasında zikredilse de, düzenlemenin devamında konu ile ilgili detayların çıkarılacak yönetmelikle düzenleneceği hüküm altına alınmıştır. Halihazırda tedavüle bulunan Öğretmenlerin Atama Ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde ise norm fazlası öğretmenlerin yer değiştirilmesi ile ilgili bölümde ilçe gruplarından bahsedilmemektedir. Hülasa yapılan resen atamalar, idarenin işlemlerinin beş temel unsuru olan "kanunilik" ilkesine açıkça aykırıdır. Kaldı ki "Aile Yılı" vizyonu konulan bir yılda aile birliği kökünden zedelenmektedir. Anayasamızın "eşitlik" ve "ailenin bütünlüğünün korunması" ilkeleri de gasp edilmiş durumdadır.

Bundan dolayı Anadolu Eğitim Sendikası olarak kayıtsız kalmayacağımızı ve üyelerimizin haklarını hukuki zeminde aramaktan geri durmayacağımızı deklare ediyoruz. Bu bağlamda; Üyelerimizden norm fazlası ilan edilen ve devamında resen atamaya tabi tutulan öğretmen arkadaşlarımızın somut olay odaklı durumları değerlendirilerek, gerekli, görülmesi halinde davaları açılacaktır. Bu durumda olan ve mağdur olduğuna düşünen üyelerimiz gerekli dosya ve donelerini hukuk birimine ulaştırabilirler.

Gerekli olacak belgeler;

- Atama kararnamesi
- Somut durumu ve mağduriyeti ortaya koyacak her türlü belge. ( atanın yerin uzaklığı ve başka ilçe olması, ikamet değiştirmek zorunda kalınacak olması vb.)
- Mevcut durumda neden işlemin iptal olması gerektiğini anlatan hikâye.
- Sağlık ile ilgili ya da bakmakla yükümlü olunan eş vb. varsa bununla ilgili dokümanlar.

Dava sürecini Sendikamız Hukuk Birimi takip edecektir.  
Lütfen dosyaların bize ulaşmasını sağlayınız.



0539 440 1 AES

anadoluaes

## HAZIRLIK ÖDENEĞİ YILLAR İÇİNDE ERİDİ!

9 yıl önce 4.83 çeyrek altına eşit olan öğretim yılına hazırlık ödeneği 2025 yılında 0.71 çeyrek altına eşit değere geldi.

Bizim 4 çeyrek altın nereye gitti?

YETKİLİ sendika sayesinde yıllar içinde hazırlık ödeneği de eridi!

Bırakın kazanımı aynı değerde kalsaydı, Eylül ayında öğretim yılına hazırlık ödeneği 35 bin TL olacaktı! Öğretim yılına hazırlık ödeneği tüm eğitim çalışanlarına 1 maaş tutarında verilmelidir.



## SERBEST KIYAFET EYLEM KARARIMIZ 2025-2026 YILINDA DA DEVAM EDECEKTİR



## ÖĞRETİM YILINA HAZIRLIK ÖDENEĞİ ERİDİ !

ÖĞRETİM YILINA HAZIRLIK ÖDENEĞİ 1 MAAS TUTARINDA  
TÜM EĞİTİM ÇALIŞANLARINA ÖDENMELİDİR

Yıllar	Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği	Çeyrek altın (TL)	Çeyrek altın (adet)
2016	1.000 TL	207 TL	4,83
2017	1.050 TL	242 TL	4,33
2018	1.130 TL	391 TL	2,89
2019	1.180 TL	450 TL	2,62
2020	1.210 TL	778 TL	1,55
2021	1.250 TL	810 TL	1,54
2022	1.325 TL	1.644 TL	0,8
2023	1.400 TL	2.736 TL	0,51
2024	4.054 TL	4.511 TL	0,89
2025	5.226 TL	7.330 TL	0,71



anadoluaes

www.aes.org.tr

Var  
AES  
Umut Var