

AES EMEKLİLİK, GÜVENLİK ve EKONOMİK DURUM ANKETİ SONUÇLANDI



Anadolu Eğitim Sendikası

Bülten

Haziran 2026

ÖĞRETMENLER DERT KÜPÜ: "GEÇİNEMİYORUZ, GELECEĞİMİZİ GÖREMİYORUZ!"

Anadolu Eğitim Sendikası'nın gerçekleştirdiği sene sonu anketi, öğretmenlerin ekonomik, mesleki ve idari konularda yaşadığı derin memnuniyetsizliği ve kaygıları gözler önüne serdi. Çarpıcı sonuçlara göre öğretmenler ne bugünlerinden ne de emekliliklerinden umutlu.

Anadolu Eğitim Sendikası (AES), eğitim çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirdiği kapsamlı "Sene Sonu Anket Sonuçları" raporunu yayımladı. 17 sorudan oluşan anketimize 6458 öğretmenimiz katıldı. Eğitim sistemindeki aksaklıklardan ekonomik darboğaza kadar pek çok konunun masaya yatırıldığı ankette, öğretmenlerin verdiği yanıtlar eğitim dünyasında acil çözüm bekleyen yapısal krizleri bir kez daha tescilledi.

Emeklilik Hayal, Tatil Lüks Oldu!

Emeklilik Kaygısı: Öğretmenlerin %93,8'i emekli olduklarında alacakları maaşın insani bir yaşam standardı sunacağına inanmıyor. Tazminat Talebi: Bu karamsarlığı azaltmak adına, öğretmenlerin %97,7'si uzman öğretmenlik, başöğretmenlik tazminatları ile ek ders ücretlerinin mutlaka emekliliğe yansıtılması gerektiğini savunuyor.

Enflasyon ve Yıpranma Payı: Eğitimciler, motivasyonlarının artması için yıpranma payı verilmesini ve %96,4 gibi ezici bir oranla enflasyon farklarının 6 ayda bir yerine her ay maaşlara yansıtılmasını talep ediyor.

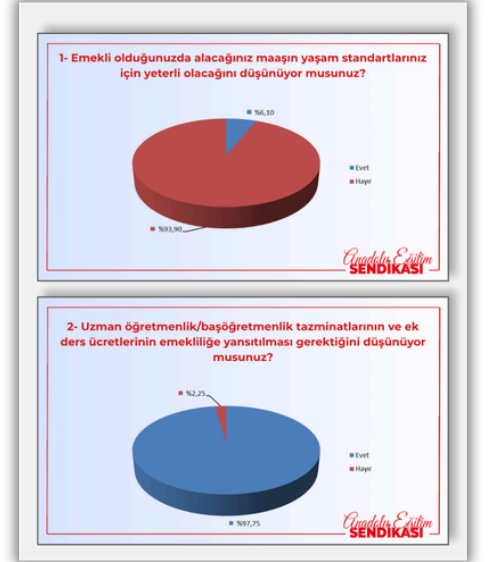
Yaz Tatili Planları Askıda: Ekonomik sıkıntılar öğretmenlerin sosyal hayatını da vurdu.

Öğretmenlerin %78,6'sı önümüzdeki yaz tatilinde seyahat veya konaklamalı bir tatil yapabilecek ekonomik güce sahip olmadığını beyan etti.

Geleceğini Görememe: Mevcut sistemde öğretmenlerin %90,8'i tayin olmak istedikleri yere ne zaman gidebileceklerini öngöremiyor.

Yönetmelik Yetersiz: Katılımcıların %93'ü atama ve yer değiştirme yönetmeliğinin günümüz koşullarına cevap veremediğini belirtirken, %89,8'i atama süreçlerinde teşvik ve becayiş (karşılıklı yer değiştirme) uygulamasının getirilmesini istiyor.

Anadolu Eğitim Sendikası'nın anketi; ekonomik olarak tükenmiş, güvenlik endişesi taşıyan, atama sistemine güvenmeyen ve tepeden inme müfredat değişiklikleriyle sınıfta yalnız bırakılan bir öğretmen profilini ortaya koyuyor.





SIFIR ZAM DÜZENİNE SON: REFAH PAYI ŞARTTIR

MEMUR ve EMEKLİ HAZİRAN GELMEDEN ALACAKLI

TÜİK tarafından açıklanan son verilere göre, Mayıs ayında enflasyon yüzde 1.71 seviyesinde artış göstermiştir. Bu tablo sabit gelirlili tüm memur ve emeklilerin alım gücünün her ay dalga dalga eridiğini bir kez daha tescillemiştir.

Yılın ilk altı ayı için reva görülen yüzde 11'lik artış, daha Ocak ayından itibaren enflasyon canavarı karşısında hükmünü yitirmiştir.

Bugün ilan edilen resmi rakamlar dahi gizleyememektedir ki; kamu çalışanlarının maaşları enflasyonun gölgesinde kalmış, Temmuz ayı henüz gelmeden sabit gelirliler devletten alacaklı hâle gelmiştir.

"Enflasyon Farkı Altı Ayda Bir Değil, Her Ay Maaşlara Yansıtılmalıdır!"

Konuya ilişkin yazılı bir açıklama yapan BASK ve Anadolu Eğitim Sendikası Genel Başkanı Mehmet Alper ÖĞRETİCİ, mevcut sistemin kamu

çalışanlarının her gün daha da fakirleştirdiğini vurgulayarak şunları söyledi:

"Altı ayda bir yapılan maaş ayarlamaları ve geriye dönük verilen enflasyon farkı, memurun ve emeklinin yaşadığı reel kayıpları telafi etmemektedir. Geçen aylar boyunca memurun cebinden çıkan, mutfağından eksilen paralar geriye dönük olarak ödenmemektedir. Bu açık bir hak gaspıdır. Çözüm bellidir: Öncelikle yıllardır süregelen kayıplar seyyanen telafi edilmeli, ardından enflasyon farkı geciktirilmeksizin HER AY maaşlara yansıtılmalıdır."

En Büyük Yangın Barınmada: "Kira Oranları Maaşları Yuttu"

Mutfaktaki yangının yanı sıra memurların en büyük çıkmazının barınma krizi olduğunu belirten Öğretici, fahiş kira artışlarına dikkat çekti:

"Yüksek enflasyonun yanında, özellikle büyükşehirlerde kontrolden çıkan fahiş kira artışları sabit gelirlileri adeta sokağa terk etmektedir.

Maaş artışları komik seviyelerde tutulurken, kira artış oranlarının yüzde 30'ların üzerinde seyretmesi, öğretmenlerin ve memurların en temel insani hakkı olan 'barınma hakkını' tehdit eder boyuta ulaşmıştır. İstatistik oyunları sokaktaki, pazardaki ve kiralardaki hayat pahalılığını gizleyemez; memurun cebindeki yangını söndüremez."

"Sıfır Zam Düzenine Son: Refah Payı Şarttır!"





KİRA YARDIMI SÖZÜ TUTULSUN

KİRA YARDIMI SÖZÜ UNUTULDU

Seçim Öncesi Verilen "Kira Yardımı" Sözü Unutuldu: Memur Maaşının Yarısı Kiraya Gidiyor!

Kamu çalışanlarının en büyük kriz merkezi haline gelen barınma sorunu, fahiş rakamlarla memuru ve emekliyi esir almaya devam etmektedir. BASK olarak seçim döneminden itibaren her ay, istisnasız şekilde ülkemizdeki kira gerçeklerini ve ortalamanın üzerindeki illerimizin tablosunu kamuoyuyla paylaştık; bu konuyu her daim birinci gündem maddemiz yaptık. BASK dışında kira yardımının üzerinde bu kadar kararlılıkla duran başka bir konfederasyon olmamıştır. Yüz binlerce üyesi olmakla övünen yetkili ama etkisiz konfederasyonlar, memurun maaşını yutan kira krizi karşısında tek bir kelime dahi edememiş, bu yakıcı sorunu görmezden gelmiştir.

İŞTE MAYIS 2026 İTİBARIYLA TÜRKİYE'NİN ACI KİRA GERÇEĞİ:

Mayıs ayı verilerine göre;

Türkiye Geneli Ortalama Kira: 26.647 TL

İstanbul: 40.287 TL

Muğla: 37.570 TL

İzmir: 30.797 TL

Ankara: 30.648 TL

Antalya: 27.060 TL

"Sadaka Değil, Seçim Öncesi Verilen Sözün Tutulmasını İstiyoruz!" BASK ve Anadolu Eğitim Sendikası olarak sessiz kalanların aksine kamu çalışanlarının hakkını aramaya devam edeceğiz.

İktidara çağrımız nettir:

Seçim öncesi meydanlarda söz verilen, ancak rafa kaldırılan "Kira Yardımı" derhal hayata geçirilmelidir. Memur kiralara ezdirilmemeli, büyükşehirler memurlar için sürgün yeri olmaktan çıkarılmalıdır!

Mehmet Alper
ÖĞRETİCİ
BASK VE AES GENEL BAŞKANI



ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI ARAŞTIRMA MERKEZİ ÖĞRETMENLERİN YER DEĞİŞTİRME SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU

YER DEĞİŞTİR(EME)ME SORUNU KAOSA DÖNDÜ!

Zorunlu hizmet affıyla başlayan yer değiştir(eme)me sorunu 4+4+4 sözde reformuyla kaosa döndü. İl içindeki sıralar norm fazlası olanlara umut vermiyorken il dışı yer değiştirme mucizelere bağlı.

İl dışı yer değiştirme başvuruları da gösteriyor ki artık yer değiştirmek hayal!

Sadece İstanbul'a gidebilirsiniz orada da öğretmen maaşı ile kira ödeyemezsiniz.



Bunlar neden başımıza geliyor, böyle giderse daha neler göreceğiz diyen varsa bu kaoslardan beslenip üye yapan sendikalara baksın.

Anadolu Eğitim Sendikası olarak yıllardır TEŞVİK ve BECAYIŞI de içinde barındıran ADİL ve ÖNGÖRÜLEBİLİR bir yer değiştirme istiyor. Sözde değil, en ince ayrıntısına kadar hazırlanmış detaylı çalışmamızda her zaman hazır. Arkanızda durmaktan değil yanınızda olmaktan, önünüze düşüp bir yol açmaktan bahsediyoruz.

Yıllardır yapılan, günübirlik ve dengesiz düzenlemeler; öğretmenlerin motivasyonunu zayıflatmakta, mesleki barışı bozmaktadır.

Anadolu Eğitim Sendikası olarak bir kez daha ifade ediyoruz:

Öğretmenin hakkı, geçici çözümlerle değil; sürdürülebilir, adil ve teşvik edici politikalarla korunmalıdır.

Gerçekten bir şeyler yapmak isteyen tüm öğretmenlerimizi sendikamız çatısı altında BİRLİKTE hak aramaya çağırıyoruz.

Böyle giderse yarın daha da kötü olacak...





MOBBİNG ve BASKIYA KARŞI BİRLİKTE MÜCADELE EDECEĞİZ

Yalnız Değilsiniz Meslektaşım...

Geçtiğimiz günlerde kaybettiğimiz meslektaşımız Irmak öğretmenimizin acısı hâlâ yüreğimizde çok tazeyken; okullarımızda öğretmenlerimizin uğradığı mobbing, baskı ve şiddetin ne boyutlara ulaştığını gösteren acı ama sendikal mücadele adına önemli bir anımı sizlerle paylaşmak istiyorum.

Geçmiş yıllarda Antalya'daki bir okulumuzda, sadece bizim sendikamızın üyesi olduğu için adeta "tek başına" bırakılmak istenen bir üyemiz vardı. Bu öğretmenimiz dersteyken, sınıfın kapısı aniden açılıyor; okulun müdür yardımcısı yanındaki veliyle birlikte içeri girerek, öğrencilerin ve velinin gözü önünde önce öğretmenimize sözlü sataşmada bulunuyor, ardından işi fiziki itilmeye ve şiddete kadar götürüyor.



Ne acıdır ki; o okulun müdürü de, müdür yardımcısı da, okuldaki öğretmenlerin büyük çoğunluğu da malum yapının üyesi... Üyemiz ise o koca okulda tek başına...Claydan haberim olduğu an hiç vakit kaybetmedim; derhal eğitimden sorumlu Vali Yardımcısını ve İl Millî Eğitim Müdürünü telefonla arayarak gerekli adli ve idari soruşturmaların jet hızıyla açılmasını sağladım. Gerek Vali Yardımcısı gerekse İl Millî Eğitim Müdürü yakından ilgilendiler.Yaşadığı travma nedeniyle evinde hüngür hüngür ağlayan, o müdür yardımcısıyla bir daha asla yüz yüze gelmek istemediğini belirterek haklı olarak yer değişikliği talep eden öğretmenimizin yasal olarak sadece bir dilekçe vermesi yeterliydi. Ancak yaşadığı korku ve kırgınlıktan dolayı İl Millî Eğitim Müdürlüğüne gidip o dilekçeyi verecek durumda bile değildi.

Sağ olsun, Antalya İl Millî Eğitim Müdürümüz bu süreçte çok hassas davrandı; öğretmenimizin evine bizzat yetkilileri göndererek hem geçmiş olsun dileklerini iletiler hem de resmi yasal dilekçesini evinden teslim aldılar.

Çok şükür öğretmenimiz, kısa sürede kendini güvende ve iyi hissettiği yeni bir okula nakledildi. AES Hukuk Servisimizin de titizlikle takip ettiği soruşturma neticesinde; o zorba müdür yardımcısının idarecilik görevi elinden alındı, gerekli disiplin cezası uygulandı ve kendisi başka bir ilçeye sürüldü. Anadolu Eğitim Sendikası Genel Merkezi ve Antalya teşkilatının anında olaya müdahil olması, üyesinin arkasında bir dağ gibi durması, "Malum sendikadansan her şeyi yapabilirsin, arkamız sağlam" zihniyetine indirilmiş çok güçlü bir hukuki tokat oldu.Gittiğim şehirlerde, ziyaret ettiğim okullarda yüzlerce, binlerce örneğiyle karşılaştığım bu olayı bugün anlatmamın çok hayati bir nedeni var. Meslektaşlarımız sendika seçerken bu gerçekleri artık görmek zorunda. Öğretmenlerimiz ne yazık ki sadece çekindikleri, hedef olmak istemedikleri için şube müdürünün, okul müdürünün veya müdür yardımcısının sendikasına üye oluyorlar. Üye oluyorlar ama en küçük bir mobbinge, haksızlığa uğradıklarında bırakın o sendikanın genel merkezini, ilçe temsilciliği bile kılını kıpırdatmıyor.

Çünkü genellikle o ilçe temsilcileri ve yöneticileri, zaten o baskıyı kuran şube müdürlerinin ya da okul müdürlerinin ta kendisi oluyor.

İşte bu yüzden yıllardır avazımız çıktığı kadar EHLİYET ve LİYAKAT vurgusu yapıyoruz. Eğer bir ülkede idareci olmanın yolu liyakatten değil de "Sendika üyeliğinden" geçiyorsa, orada baskı da tehdit de kaçınılmaz olur. Gerek şube müdürlüğü gerek okul yöneticiliği olmak üzere tüm görevde yükselme kademelerinde MÜLAKAT DERHAL KALDIRILMALI, referans ve torpil çarkı tamamen yok edilmelidir!

Sendika; üyesinin özlük ve mali haklarını ararken, onun psikolojisini, can güvenliğini ve mesleki onurunu da her türlü mobbinge karşı korumakla mükelleftir. Sözümüz dün neyse bugün de odur: Anadolu Eğitim Sendikası'nın hiçbir üyesi yalnız değildir. Ülkenin neresinde, hangi okulunda olursa olsun; adaletsizliğin, zorbalığın ve liyakatsizliğin karşısında durmaya; öğretmenimizin ise sonuna kadar yanında olmaya devam edeceğiz.

Irmak öğretmenimize tekrardan Allah'tan rahmet diliyor, bir başka canımızı bu uğurda kaybetmemek için mücadele edeceğiz.





'İYİ TATİLLER' ÖĞRETMENİM

BİR EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI DAHA SORUNLARLA SONA ERDİ

Bu eğitim-öğretim yılı da ne yazık ki her şeyden önce temiz ve güvenli başlamadı, öyle de bitmedi. Yıllardır okullarda İşkur aracılığıyla geçici olarak yürütülen temizlik işleri yerine getirilen İUP (İşgücü Uyum Programı) icadı, sistemi tamamen kilitledi.

Asgari ücretten çok daha az ücretle personel çalıştırılma düşüncesi ters tepti, okullarımız temizlik görevlisi olmadan eğitime başlamak zorunda kaldı.

Temizlik kadar hayati olan güvenlik görevlisi eksikliği ise bu yıl en acı, en hırpalayıcı yüzünü gösterdi. Okullarımızda güvenlik önlemleri alınmadığı, dışarıdan elini kolunu sallayan herkes içeri girebildiği için okullarımız şiddet sarmalına teslim oldu.

Yıl içerisinde ne yazık ki birçok ilimizde hem öğrencilerimiz hem de meslektaşlarımız ağır saldırılara uğradı. Önce İstanbul'da FatmaNur öğretmenimizi kaybettik, aradan kısa bir süre sonra ise Şanlıurfa ve Kahramanmaraş'ta Ayla öğretmenimiz başta olmak üzere şiddet olayları nedeniyle canlarımızı, evlatlarımızı kaybettik. Okullarımız eğitim-öğretimi ne temiz ne de güvenli tamamlayabildi. Öğrencilerimizin ve öğretmenlerimizin en güvenli adresi olması gereken okullarımız ne yazık ki güvensiz alanlar oldu.

Proje okullarındaki "keyfe keder" atama ve görevlendirme rezaleti bu yıl da damgasını vurdu. Yaklaşık 2300 proje okulunda kriter belirsiz, liyakatten uzak atamalarla büyük mağduriyetler yaşandı. Okulda kalan öğretmen neden kaldığını, giden neden gittiğini hâlâ bilmiyor. Norm fazlası atamaları, il içi ve il dışı yer değiştirememiş meslektaşlarımızın tıkanan tayin süreçleri, sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik ayıbı bu yıl da katlanarak devam etti.

Umut ediyoruz ki bir sonraki eğitim-öğretim yılında bu yanlışlar son bulur, sorunlar görülür ve düzeltilmesi için somut adımlar atılır.

Bizler Anadolu Eğitim Sendikası olarak öğretmenimizin can güvenliği, onuru, emeği ve liyakati için mücadele etmeye sonuna kadar devam edeceğiz. Tüm bu yükü omzunda taşıyan fedakar meslektaşım; her şeye rağmen size iyi tatiller öğretmenim...

Mehmet Alper ÖĞRETİCİ

Anadolu Eğitim Sendikası Genel Başkanı



2026 MEB il içi ve İller Arası Mazerete Bağlı Yer Değiştirme ile ilgili (Resmî + Sendikal Değerlendirmeli) ile üyelerimizi bilgilendirdik.



2026 Yılı Öğretmenlerin İller Arası İsteğe Bağlı Yer Değiştirme Süreci

Soru 1: Kimler iller arası mazerete bağlı yer değiştirme başvurusunda bulunabilir?

Cevap: Bakanlığa bağlı resmi eğitim kurumlarında görev yapan kadrolu öğretmenler başvuruda bulunabilir. Sözleşmeli öğretmenlikten kadroya geçenlerin ise 31 Aralık 2026 tarihi itibarıyla sözleşmeli ve kadrolu toplam üç yıllık çalışma süresini tamamlamış olmaları gerekir.

Soru 2: Hangi mazeret türleri kapsamında başvuru yapılabilir?

Cevap: Aile birliği, sağlık, can güvenliği, engellilik durumu ve diğer nedenler kapsamında başvuru yapılabilir.

Anadolular Eğitim SENDİKASI

Soru 3: Başvurular kaç aşamada gerçekleştirilecektir?

Cevap: Başvurular iki aşamalıdır. İlk aşama ön başvuru, ikinci aşama ise tercih başvurusudur.

Soru 4: Ön başvuru yapmadan tercih başvurusu yapılabilir mi?

Cevap: Hayır. Birinci aşamada başvurusu onaylanmayan veya hiç başvuru yapmayan öğretmenler ikinci aşamaya geçemez.

Soru 5: Başvurular hangi tarihler arasında yapılacaktır?

Cevap: Ön başvurular 13-24 Temmuz 2026 tarihleri arasında, tercih başvuruları ise 4-7 Ağustos 2026 tarihleri arasında yapılacaktır.

Anadolular Eğitim SENDİKASI

Soru 6: Atama sonuçları ne zaman açıklanacaktır?

Cevap: Atamalar 11 Ağustos 2026 tarihinde gerçekleştirilecektir.

Soru 7: Yer değiştirmelerde hangi kriter esas alınacaktır?

Cevap: Atamalar hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacaktır.

Soru 8: Hizmet puanlarının eşit olması durumunda ne olacaktır?

Cevap: Öncelikle öğretmenlik hizmet süresi fazla olan, sonra öğretmenliğe daha önce başlanışına öncelik verilecek, eşitlik devam ederse bilgisayar kurası uygulanacaktır.

Soru 9: Başvurular nereden yapılacaktır?

Cevap: MEBBİS veya Personel Genel Müdürlüğü başvuru sistemi üzerinden elektronik ortamda yapılacaktır.

Anadolular Eğitim SENDİKASI

Soru 10: Başvuru yapıldıktan sonra belgeler ne yapılacaktır?

Cevap: Mazereti gösteren belgeler okul müdürlüğüne teslim edilecek ve sistem üzerinden yüklenerek onaya sunulacaktır.

Soru 11: Başvuru sırasında yanlış bilgi verilmesi halinde ne olur?

Cevap: Gerçeğe aykırı bilgi veya belgeyle yapılan başvurular geçersiz sayılır ve buna bağlı atamalar iptal edilir.

Soru 12: Başvuru yapıldıktan sonra vazgeçilebilir mi?

Cevap: Evet. Başvuru süresi içinde dilekçe verilerek başvuru iptal ettirilebilir.

Soru 13: Aile birliği mazereti kapsamında kimlerin eş durumu kabul edilmektedir?

Cevap: Kamu görevlileri, süreli işçiler, özel sektör çalışanları, avukatlar, noterler, belediye başkanları, muhtarlar, akademisyenler ve diğer duyuruda belirtilen meslek gruplarında çalışan eşler için başvuru yapılabilir.

Anadolular Eğitim SENDİKASI

Soru 14: Özel sektör çalışanı eş için hangi şart aranır?

Cevap: Başvurunun son günü itibarıyla atanılmak istenen yerde son iki yıl içinde en az 360 gün sigortalılık ve sigortalılığın devam ediyor olması gerekir.

Soru 15: Eşi isteğe bağlı sigortalı olan öğretmenler aile birliği mazeretiyle başvurabilir mi?

Cevap: Hayır. Eşi isteğe bağlı sigortalı olanlar aile birliği mazeretinden yararlanamaz.

Soru 16: Eşi geçici görevli olan öğretmenler aile birliği mazereti kapsamında başvurabilir mi?

Cevap: Hayır. Geçici görevli eş nedeniyle aile birliği mazereti oluşturulmuş sayılmaz.

Soru 17: Sağlık mazereti kapsamında kimler adına başvuru yapılabilir?

Cevap: Öğretmenin kendisi, eşi, çocuğu, annesi, babası veya mahkeme kararıyla vasi tayin edildiği kardeşi adına sağlık mazereti başvurusu yapılabilir.

Anadolular Eğitim SENDİKASI

Soru 18: Sağlık mazeretinde temel şart nedir?

Cevap: Başvurunun son günü itibarıyla atanılmak istenen yerde son iki yıl içinde en az 360 gün sigortalılık ve sigortalılığın devam ediyor olması gerekir.

Soru 19: Sağlık kurulu raporları nasıl doğrulanacaktır?

Cevap: Raporlar Sağlık Bakanlığı e-Rapor Doğrulama Sistemi üzerinden kontrol edilecektir.

Soru 20: Engellilik mazereti kapsamında kimler başvurabilir?

Cevap: Kendisi en az yüzde 40 engelli olanlar ile eşi, çocuğu, annesi veya babası ağır engelli olan öğretmenler başvurabilir.

Soru 21: Öğretmenin kendi engelliliği nedeniyle başvuru yapabilmesi için ek şart var mıdır?

Cevap: Evet. Engellilik bilgisinin MEBBİS kayıtlarında yer alması gerekir.

Anadolular Eğitim SENDİKASI

Soru 22: Can güvenliği mazereti hangi durumlarda kabul edilir?

Cevap: Mahkeme tarafından verilmiş iş yeri değişikliği kararı veya valilik tarafından düzenlenmiş can güvenliği tehdidi görüşü bulunmalıdır.

Soru 23: Eşi veya çocuğu vefat eden öğretmenler başvuru yapabilir mi?

Cevap: Evet. Ölüm tarihinden itibaren bir yıl içinde diğer nedenler mazereti kapsamında başvuru yapılabilir.

Soru 24: Eşi emekli olan öğretmenler başvurabilir mi?

Cevap: Evet. Eşin emekli olduğu tarihten itibaren bir yıl içinde eşin ikamet ettiği ile başvuru yapılabilir.

Soru 25: Terör mağduru veya şehit yakını olan öğretmenler için özel düzenleme var mıdır?

Cevap: Evet. İlgili durumun belgelenmesi halinde başka herhangi bir şart aranmaksızın başvuru yapılabilir.

Anadolular Eğitim SENDİKASI

Soru 26: Başvuruların son güne bırakılması neden sakıncalıdır?

Cevap: Eksik belge veya hata nedeniyle başvurunun reddedilmesi halinde yeniden başvuru yapma imkanı kalmayabilir.

Soru 27: Üzerinde sonuçlandırılmamış atama kararnameyi bulunan öğretmenler başvurabilir mi?

Cevap: Hayır. Sonuçlandırılmamış yer değiştirme kararnameyi bulunanlar başvuru yapamaz.

Soru 28: Aile birliği mazeretiyle başvuru yapıp atanamayanlar için ek çözüm var mıdır?

Cevap: Evet. Şartların oluşması halinde Bakanlık tarafından eşlerin aile birliğini sağlayacak şekilde koordinasyon çalışması yapılabilecektir.

Soru 29: Aile birliği mazeretiyle atanamayan öğretmenler aylıksız izin kullanabilir mi?

Cevap: Evet. İsteyen öğretmenler ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde aylıksız izin talebinde bulunabilir.

Anadolular Eğitim SENDİKASI

Soru 30: Sağlık mazeretiyle başvuru atanamayanlar için ne yapılacaktır?

Cevap: Öğretmenin talebi halinde sağlık mazeretinin giderilebileceği Bakanlıkça belirlenecek bir il için ayrıca değerlendirme yapılacaktır.

Soru 31: Can güvenliği mazeretiyle başvuru atanamayanlar için nasıl bir işlem uygulanacaktır?

Cevap: Öncelikle mevcut hizmet bölgesinde, ihtiyaç bulunmaması halinde diğer hizmet bölgelerinde uygun bir eğitim kurumuna atama yapılacaktır.

Soru 32: Öğretmenler başvurularının durumunu nasıl takip etmelidir?

Cevap: Başvuruların onay, ret ve tercih süreçleri MEBBİS üzerinden düzenli olarak takip edilmelidir.

Anadolular Eğitim SENDİKASI

EĞİTİMDEKİ AYRIŞMA

Eğitimdeki Ayrışma Özel Okul Gerçeği ve Devlet Okullarının Geleceği

Türkiye'de eğitim alanında son yılların en belirgin kırılmalarından biri, özel okul sayısındaki artıştır. Devlet okullarının itibarı tartışılır hâle gelirken, özel okulların her geçen yıl büyümesi sadece bir sektör genişlemesi değil; aynı zamanda toplumsal bir dönüşümdür. Bugün kendimize şu soruyu sormalıyız: Bu gerçekten bir “tercih” midir, yoksa giderek bir “mecburiyet”e mi dönüşmektedir?

Bir tarafta maddi imkânları elveren ailelerin çocuklarını gönderdiği özel kurumlar; diğer tarafta toplumun büyük çoğunluğunu oluşturan dar ve orta gelirli ailelerin çocuklarının devam ettiği devlet okulları...

Milli Eğitim Bakanlığı bu tabloyu çoğu zaman “çeşitlilik” ve “tercih özgürlüğü” olarak tanımlamaktadır. Ancak yıllar içinde uygulanan politikalar, velileri adım adım özel okullara yönlendirmiştir. Özellikle 4+4+4 sistemi sonrasında özel okullaşma oranındaki artış dikkat çekicidir. 2012- 2013 eğitim yılında yaklaşık 6 bin olan özel okul sayısı, 2025-2026 döneminde 15 bine yaklaşmıştır.

Bu artış yalnızca sayısal değil; zihinsel bir dönüşümün de göstergesidir. Bir dönem özel okullara verilen devlet teşvikleri de bu yönelimi hızlandırmıştır. “Devletin yükünün hafiflemesi” söylemiyle savunulan bu yaklaşım, uzun vadede kamu eğitiminin güçlenmesine mi yoksa zayıflamasına mı hizmet etmiştir? Bugün bir velinin imkânlarını zorlayarak çocuğunu özel okula göndermesinin temel sebepleri nettir: ** Kalabalık sınıflar ** Temizlik ve güvenlik personeli eksikliği ** Fiziki donanım yetersizlikleri ** Sınav odaklı sistemde ek kaynak ihtiyacı Bu noktada mesele yalnızca okul binası değildir. Ayrışan aslında çocukların imkânlarıdır. Bir kampüs ile başka bir okul arasındaki fark, zamanla sosyal çevre farkına; o da hayat standardı farkına dönüşmektedir. Eğitimde fırsat eşitsizliği derinleştikçe, toplumsal sınıflar arasındaki mesafe de büyümektedir. Çözüm, özel okulları tartışmak değil; devlet okullarını yeniden güçlendirmektir.





ÖĞRETMENLERİMİZİN YANINDAYIZ

MÜLAKAT MAĞDURU VE ÖZEL SEKTÖR ÖĞRETMENLERİNİN YANINDAYIZ!

Anadolu Eğitim Sendikası olarak, açlık grevlerinin 10. gününde haklı mücadelelerini sürdüren Mülakat Mağduru Öğretmenler Platformu ve Özel Sektör Öğretmenleri Sendikası'na destek ziyaretinde

bulduk. En temel hakları olan

taban maaş taleplerini ve

kontenjanda olmasına rağmen

mülakat nedeniyle ataması

yapılmayan 1611 meslektaşımızın

atanması isteklerini günlerdir

duyurmaya çalışıyorlar.

Öğretmenlik mesleği bir bütündür;

kamuda, özelde veya mülakat

masalarında haksızlığa uğraması

bu gerçeği değiştirmez.

2014 yılında kaldırılmış olan taban

maaş uygulaması geri gelmeli,

yüksek ücretler aldıkları halde

öğretmenlerimizi açlık sınırının

altında bırakan ücretlerle çalıştıran

patronlara göz yumulmaması gerekir.

Söz verildiği halde kaldırılmayan

mülakat nedeniyle kontenjanda olan

ama farklı illerde girdikleri mülakat

ve puanlama sistemi nedeniyle kontenjan dışı kalan 1611 meslektaşımız

için de gerekli yasal düzenleme yapılmalı ve atamaları

gerçekleştirilmelidir.

Haklarını arayan, seslerini duyurmak için açlık grevinin 10. gününde

direnen özel sektör öğretmenlerimizin ve mülakat nedeniyle geleceği

çalınan tüm mağdur meslektaşlarımızın onurlu mücadelesinde

yanlarında olmaya sonuna kadar devam edeceğiz.



İNDİRİM ANLAŞMALARIMIZ

BASK Üyelerine
Mersin Forum Hastanesi
Ve
Mersin Akademi Hastanesi'nden
Sağlık Hizmetlerinde

İNDİRİM



Anadolu Eğitim
SENDİKASI

