



ENFLASYON ORANI KADAR ZAM ZAM DEĞİLDİR !



Anadolu Eğitim Sendikası

Bülten

Temmuz 2026

ENFLASYON ORANI KADAR ZAM O(SIFIR) ZAMDIR!

→ 2023'te memur ve emekliye beklenen enflasyon üzerinden %8+%6 artış verilirken gerçekleşen enflasyon %67.77 olmuş;

→ 2024 yılı için %15+%10 artış verilirken gerçekleşen enflasyon %44.38 olmuş;

→ 2025 yılı için %6+%5 verilirken gerçekleşen enflasyon %30.89 olmuştur.

→ 2026 yılı için %11+%7 verilirken daha ilk altı aydan enflasyon %17.7 çıkmıştır. Geriye kalan altı aylık enflasyon da düşünüldüğünde yıl sonunda yaklaşık yüzde 30 enflasyon olacaktır. Enflasyon altında kaldıktan sonra enflasyon farkı altı ay gecikmeli

verilse de yıllardır memur ve emeklileri TÜİK enflasyonunun üzerinde artış almamıştır.

Zaten TÜİK enflasyonu kadar artış ARTIŞ DEĞİLDİR!

Kaldı ki TÜİK verilerinin gerçeği yansıtmadığı, sokakta-çarşıda fiyatların daha fazla arttığı düşünüldüğünde memur ve emeklileri eksi zam almış oluyor.

Bu nedenle yüzdelik artış ne olursa olsun; Gerçekleşen enflasyon + zam olmalıdır.



TÜİK Enflasyonu Bile %30' larda iken

verilen artış	2023'te % 8+6	Enflasyon altında kalmıştır.
	2024'te % 15+10	
	2025'te % 6+5	
	2026'da %11+7	

Anadolu Eğitim SENDİKASI





MEMUR EMEKLİLERİ 573.499 TL ALACAKLI

MEMUR EMEKLİLERİ 573.499 TL ALACAKLIDIR!

2023 yılında memurlara yönelik olarak açıklanan ve 8.077 TL ile başlayan, daha sonra artarak bugün 25.153 TL seviyesine ulaşan seyyanen zam, memur emeklilerine de aynen yansıtılacağı ifade

edilmesine rağmen aradan geçen süreye

rağmen emeklilerimize verilmemiştir.

Cysa memur emeklileri, aktif görevde bulunan memurların ayrılmaz bir parçasıdır.

Yıllarca devlete hizmet etmiş, alın teri dökmüş, kamu hizmetinin yükünü omuzlamış emeklilerimizin bu haktan mahrum bırakılması kabul edilemez!

Bugün gelinen noktada, memur emeklilerinin yalnızca bu kalemden doğan alacağı 573,499 TL gibi ciddi bir rakama ulaşmıştır.

Her geçen gün artan bu mağduriyet, artık görmezden gelinemez bir boyuta ulaşmıştır.

Emekli maaşlarının aşırı düşüşü nedeniyle emeklilik hakkını kazanmış olanlar emekli olmak istemiyor.

Altını çizerek ifade ediyoruz ki;

Seyyanen zam bir lütuf değil, açıkça verilmiş bir sözün gereğidir. Bu düzenleme derhal yapılmalı, söz konusu artış emekli maaşlarına yansıtılmalı ve bugüne kadar oluşan hak kayıpları telafi edilmelidir.

MEMUR EMEKLİLERİ 573.499 TL ALACAKLI

Temmuz 2023	8.077 TL	Temmuz 2024	14.384 TL	Temmuz 2025	18.682 TL
Ağustos 2023	8.077 TL	Ağustos 2024	14.384 TL	Ağustos 2025	18.682 TL
Eylül 2023	8.077 TL	Eylül 2024	14.384 TL	Eylül 2025	18.682 TL
Ekim 2023	8.077 TL	Ekim 2024	14.384 TL	Ekim 2025	18.682 TL
Kasım 2023	8.077 TL	Kasım 2024	14.384 TL	Kasım 2025	18.682 TL
Aralık 2023	8.077 TL	Aralık 2024	14.384 TL	Aralık 2025	18.682 TL
Ocak 2024	12.055 TL	Ocak 2025	16.043 TL	Ocak 2026	22.150 TL
Şubat 2024	12.055 TL	Şubat 2025	16.043 TL	Şubat 2026	22.150 TL
Mart 2024	12.055 TL	Mart 2025	16.043 TL	Mart 2026	22.150 TL
Nisan 2024	12.055 TL	Nisan 2025	16.043 TL	Nisan 2026	22.150 TL
Mayıs 2024	12.055 TL	Mayıs 2025	16.043 TL	Mayıs 2026	22.150 TL
Haziran 2024	12.055 TL	Haziran 2025	16.043 TL	Haziran 2026	22.150 TL
				Temmuz 2026	25.153 TL

MEMUR EMEKLİSİNİN ALACAĞI HER GEÇEN GÜN
ARTIYOR...

MEMUR EMEKLİLERİNE SÖZÜ VERİLEN ANCAK
YERİNE GETİRİLMİYEN BU SÖZ TUTULSUN!



REFAH PAYI ŞARTTIR!

**AÇLIK SINIRI 36.939 TL, YOKSULLUK SINIRI 120.325 TL
OLMUŞKEN REFAH PAYI ŞARTTIR!**

TÜRK-İŞ Araştırmasının 2026 Temmuz ayı sonucuna göre; Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 36.939.87 TL'ye, Gıda harcaması ile giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı (yoksulluk sınırı) 120.325,30 TL'ye, Bekâr bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 47.758,39 TL'ye yükseldi.

Ortalama memur maaşı YOKSULLUK SINIRI'nın yarısındadır. Sabit gelirlielerin artışları her daim enflasyon altında kaldığı ve enflasyon altında artışlara imza atıldığı için bu duruma gelinmiştir.

Memur ve emeklilerin ücretlerine EK ARTIŞ olarak REFAH PAYI verilmelidir.



**LGS TERCİH DANIŞMANLIĞI GÖREVİNİN
UZATILMASINA İLİŞKİN
EYLEM KARARI ALDIK!**

EYLEM KARARI ALDIK

LGS



Milli Eğitim
Bakanlığının, LGS
tercih
danışmanlığı
görevini önceden
ilan edilen
takvime rağmen
son anda uzatması
nedeniyle
üyelerimizin
temel hak ve
menfaatleri iş
korumak amacıyla
eylem kararı
aldık.

PROJE OKULLARINDA YÜRÜTMİYİ DURDURMA KARARI ALDIRDIK

PROJE OKULLARINDAKİ HUKUKSUZLUĞA KARŞI AÇTIĞIMIZ DAVAYI KAZANDIK

Anadolu Eğitim Sendikası olarak, proje okullarındaki yeniden görevlendirme sürecinde objektif ölçütlerden uzak, hukuki güvenlik ilkesini zedeleyen uygulamalara karşı üyelerimizin yanında olduk ve hukuki mücadelemizi kararlılıkla sürdürdük. Bu mücadelenin sonucunda, Çorum'da üyelerimiz adına açtığımız davada Bölge İdare Mahkemesi, hukuka aykırı işlemi iptal ederek önemli bir karara imza atmıştır. Bu karar, eğitimde keyfiliğe karşı hukukun üstünlüğünün bir kez daha teyit edildiğini göstermektedir.

Eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin geleceği; kişisel tercihlere, belirsiz değerlendirmelere, objektif olmayan uygulamalara ve eğitim kurumlarına yerleştirilmeye çalışılan "adamını bulma" anlayışına bırakılamaz. Başarılı öğretmenlerin yıllar içinde ortaya koyduğu emek ve birikim, hakkaniyet dışı uygulamalarla görmezden gelinemez. Anadolu Eğitim Sendikası, her zaman liyakatin, şeffaflığın ve hakkaniyetin savunucusu olmuştur. Bu karar, objektif ölçütlerden uzak atama anlayışına karşı verilmiş önemli bir hukuk zaferidir.

Bugün alınan bu karar, yalnızca davayı kazanan üyelerimizin değil; emeğine, liyakatine ve adalet duygusuna sahip çıkan tüm eğitim çalışanlarının başarısıdır.

Anadolu Eğitim Sendikası, dün olduğu gibi bugün de üyelerinin yanında olmaya; hukukun, liyakatin ve çalışma barışının RSS alındığı bir eğitim sistemi için tüm gücüyle mücadele etmeye devam edecektir.



PROJE OKULLARINDAKİ HUKUKSUZLUĞA KARŞI AÇTIĞIMIZ DAVAYI KAZANDIK

Proje okullarındaki yeniden görevlendirme sürecinde objektif ölçütlerden uzak, hukuki güvenlik ilkesini zedeleyen uygulamalara karşı üyelerimizin yanında olduk ve hukuki mücadelemizi **kararlılıkla sürdürdük..**



Sürecin takipçisi olmaya devam edeceğiz.



MAZERETE BAĞLI ATAMALAR HAKKINDA DANIŞTAY'A AÇTIĞIMIZ DAVAYI KAZANDIK

MAZERETE BAĞLI ATAMALAR HAKKINDA DANIŞTAY'A AÇTIĞIMIZ DAVAYI KAZANDIK

Anadolu Eğitim Sen olarak, 09.01.2026 tarihli ve 33132 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde öğretmenlerin mazerete bağlı yer değiştirme hakkını kısıtlayan düzenlemelerin iptali istemiyle Danıştay nezdinde açtığımız davada önemli bir hukuki kazanım elde ettik.

Danıştay, aynı ilçe grubunda görev yapan öğretmenlerin mazerete bağlı yer değişikliği başvurusu yapmasını engelleyen yönetmelik hükmü hakkında yürütmenin durdurulmasına karar vermiştir.

Bu karar, öğretmenlerin mazeret hakkını daraltan söz konusu düzenlemenin hukuken uygulanabilirliğini ortadan kaldırmış; aile birliği başta olmak üzere mazerete bağlı yer değiştirme hakkının korunması yönünde önemli bir kazanım sağlamıştır.

Bu aşamadan sonra Millî Eğitim Bakanlığının, yargı kararını gecikmeksizin uygulamaya koyması, devam eden yer değiştirme sürecini karar doğrultusunda yeniden düzenlemesi ve hak kaybı yaşayan öğretmenlerin yeniden başvuru yapabilmesine imkân tanınması gerekmektedir.

Yargı kararına rağmen eski düzenlemeye göre işlem tesis edilmesi, hem öğretmenler açısından yeni mağduriyetlere yol açacak hem de yapılacak işlemleri hukuki açıdan tartışmalı hâle getirecektir.

Anadolu Eğitim Sen olarak, üyelerimizin ve tüm eğitim çalışanlarının haklarını korumaya yönelik hukuki mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğiz.

MAZERETE BAĞLI ATAMALAR

MAZERETE BAĞLI ATAMALAR HAKKINDA DANIŞTAY'A AÇTIĞIMIZ DAVAYI KAZANDIK

09.01.2026 tarihli ve 33132 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde öğretmenlerin mazerete bağlı yer değiştirme hakkını kısıtlayan düzenlemelerin iptali istemiyle Danıştay nezdinde açtığımız davada önemli bir **hukuki kazanım elde ettik**.

 Sürecin takipçisi olmaya devam edeceğiz.





 **anadoluaes**

AES'TEN YÖNETİCİ GÖREVLENDİRME SÜRECİNDE YAŞANAN UYGULAMA FARKLILIKLARININ DÜZELTİLMESİ TALEBİ!

MEB'E İLK DEFA YÖNETİCİ GÖREVLENDİRME SÜRECİNDE YAŞANAN UYGULAMA FARKLILIKLARININ DÜZELTİLMESİ İÇİN BAŞVURU YAPTIK

Anadolu Eğitim Sendikası olarak, 2026 yılı İlk Defa Yönetici Görevlendirme kapsamında yürütülen Yönetici Yetiştirme Programı sürecinde yaşanan uygulama farklılıklarının giderilmesi ve adayların hak kayıplarının önlenmesi amacıyla Millî Eğitim Bakanlığına resmî başvuruda bulunduk.

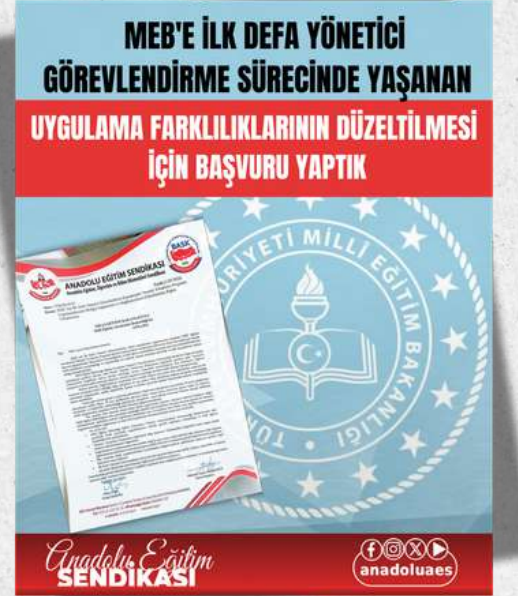
Başvurumuzda;

- Yönetici Yetiştirme Programı uygulamalarında ülke genelinde uygulama birliğinin sağlanması,
- Programa alınacak aday sayılarının Yönetmelik hükümlerine uygun şekilde eksiksiz belirlenmesi,
- Değerlendirme sıralamasında son sıradaki adayla aynı puana sahip tüm adayların Yönetici Yetiştirme Programı'na dâhil edilmesi,
- İl millî eğitim müdürlükleri arasında ortaya çıkan farklı yorum ve uygulamalardan kaynaklanan mağduriyetlerin giderilmesi,
- İlk defa yönetici görevlendirme sürecinin eşitlik, liyakat, objektiflik ve hukuki güvenlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmesi,
- Sürece ilişkin gerekli açıklayıcı düzenlemelerin yapılarak tüm illerde standart ve adil bir uygulamanın hayata geçirilmesi,
- hususlarında gerekli düzenlemelerin yapılmasını talep ettik.

Millî Eğitim Bakanlığının yönetici görevlendirme süreçlerini şeffaf, öngörülebilir ve tüm adaylara eşit fırsatlar sunacak şekilde yürütmesi, eğitim çalışanlarının devlete olan güveninin korunması açısından büyük önem taşımaktadır.

Anadolu Eğitim Sendikası olarak; eğitim yöneticilerinin belirlenmesinde liyakatten taviz verilmemesi, uygulama birliğinin sağlanması ve hiçbir eğitim çalışanının idari yorumlar nedeniyle hak kaybına uğramaması için sürecin takipçisi olmaya devam edeceğiz.

Anadolu Eğitim Sendikası Hukuk Sekreterliği



BAKANLIK ZİYARETLERİMİZ



AES'TEN MEB BAKAN YARDIMCISI PROF.DR.CİHAD DEMİRLİ'Yİ ZİYARET

MEB BAKAN YARDIMCISI PROF. DR. CİHAD DEMİRLİ'Yİ ZİYARET

Anadolu Eğitim Sen Genel Başkanı Mehmet Alper ÖĞRETİCİ, Genel Başkan Yardımcımız Musa ÇINARTAŞ ile birlikte Milli Eğitim Bakan Yardımcısı Sayın Prof. Dr. Cihad DEMİRLİ'yi makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi. Anadolu Eğitim Sendikası olarak her zaman eğitimin ve eğitim çalışanlarının sorunlarını dile getiren ÖĞRETİCİ; eğitim camiasının beklentilerini, sahada karşılaşılan aksaklıkları ve çözüm önerilerini paylaştı. Sayın DEMİRLİ ise eğitimin geleceği ve niteliğinin artırılması noktasında paydaşların görüş ve katkılarını önemsediklerini belirtti. Görüşmede Genel Başkanımız; eğitim çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi için alınması gereken acil tedbirler ile zorunlu eğitime ilişkin kapsamlı değerlendirmelerin yer aldığı detaylı raporlarımızı Sayın DEMİRLİ'ye takdim etti. Anadolu Eğitim Sendikası olarak Sayın Prof. Dr. Cihad DEMİRLİ'ye göstermiş olduğu nezaket ve yakın ilgiden dolayı teşekkür eder, yeni görevinin hayırlı olmasını dileriz.

Anadolu Eğitim Sendikası

İNDİRİM ANLAŞMALARIMIZ

Anadolu Eğitim Sendikası
Üyelerine ÇÖZÜM
Koleji'nden %20 Eğitim
İndirimi



— ÇÖZÜM KOLEJİ İLE — İNDİRİMLİ EĞİTİM ANLAŞMASI!

Anadolu Eğitim Sendikası
üyelerine özel ayrıcalık!



Çözüm Koleji ile yapılan
kurumsal anlaşma kapsamında;



Anaokulu, ilkokul,
Ortaokul ve Anadolu Lisesi
kayıtlarında



Üyelerimize ve birinci
derece yakınlarına özel
indirimler uygulanacaktır.



Nitelikli eğitim, güçlü kadro
ve modern imkanlarla
çözüm odaklı bir gelecek!



Eğitime değer, üyemize ayrıcalık.

Anadolu Eğitim
SENDİKASI



20%

